



Zertifikat seit 2015
audit familiengerechte
hochschule

Kurzporträt 2021

Hochschule Rhein-Waal

Marie-Curie-Straße 1, 47533 Kleve

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 30.09.2021 bestätigt.

An den beiden modernen Standorten der Hochschule Rhein-Waal in Kleve und Kamp-Lintfort studieren zum Zeitpunkt der Re-Auditierung ca. 7100 Studierende aus über 120 verschiedenen Nationen. Derzeit bietet die Hochschule in ihren vier Fakultäten 25 Bachelor- und elf Masterstudiengänge in den Bereichen Technik, Natur- und Wirtschaftswissenschaft sowie in Gesellschafts-, Sozial- und Gesundheitswissenschaften an. Studierende können ein Vollzeitstudium absolvieren, oder auch dual bzw. berufsbegleitend studieren. Rund 75 Prozent der Studiengänge werden vollständig in englischer Sprache angeboten.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Re-Auditierung werden die bereits verankerten Angebote konsolidiert, bedarfsgerecht optimiert und fixiert. Dabei sollen eine generelle Sensibilität für die Vereinbarkeit von Lehre, Studium, Beruf, Forschung und Familie etabliert und Familienorientierung als Querschnittsthema verstanden werden. Die Berücksichtigung der Belange von Familien und entsprechender Erfordernisse soll gute Studien- und Arbeitsbedingungen schaffen. Zentral ist hier eine Kultur des wechselseitigen Respekts und der Fairness allen Hochschulangehörigen gegenüber. Die Hochschule legt bewusst ein offenes Familienverständnis zugrunde, wonach Familie verstanden wird als ein auf Dauer angelegtes privates Miteinander-Leben, in dem Verantwortung füreinander wahrgenommen wird. Im Sinne einer lebensphasenbewussten Ausgestaltung der Studien- und Arbeitsbedingungen sollen alle Lebensphasen, in denen Hochschulangehörige Verantwortung für Familienmitglieder übernehmen, mit verstanden werden. Hochschulmitglieder mit Leitungsfunktion fungieren dabei besonders als Vorbilder und haben in ihrem verantwortungsvoll aktiven Handeln einen wesentlichen Einfluss auf das Gelingen dieser Ziele.

Stand: 30. September 2021

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Etablierung und feste Verankerung eines Familienservicebüros
- Einrichtung von campusnahen KiTa-Kontingentsplätzen in Kleve
- Kooperation mit PME Familienservice (Bereich Kinderbetreuung) und benefit@work (Bereich Pflege von Familienangehörigen)
- Dienstvereinbarung Flexible Arbeitszeit in Technik & Verwaltung mit Gleitzeitregelungen
- Dienstvereinbarung Telearbeit & Homeoffice für Beschäftigte in Technik & Verwaltung sowie für wissenschaftliche Beschäftigte
- E-Learning-Angebote
- Eltern-Kind-Zimmer und mobile Spielekisten
- Gebündelte Informationen zur Vereinbarkeit auf der Homepage und im Moodlekurs des Familienservices
- Eltern-Cafés für Studierende
- Helpdesk, Leitfaden "A-Z" und Leitfaden "Studieren mit Kind"
- Fakultätsübergreifende Arbeitsgruppe "audit AG" mit je einer Fakultätsvertretung

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterer Ausbau eines bedarfsorientierten Betreuungsangebotes, auch für den Standort Kamp-Lintfort
- Familienbewusste Gremienorganisation, -zeiten und -kultur
- Diskussion der Fortführung digitaler, hybrider Angebote und Teilhabe
- Weitere Diskussion familienorientierter Lehr- und Studienmodelle
- Familienbewusste Ausgestaltung der Prüfungsordnungen
- Etablierung sozialer Ansprechpersonen (SAPs)
- Ausarbeitung einer Dienstvereinbarung Mobiles Arbeiten
- Ausarbeitung eines Marketingkonzepts, das die familienunterstützenden Maßnahmen systematisch kommuniziert
- Umgang mit Familienzeiten und familienbedingten Reduktionen für verschiedene Lebensphasen
- KIT - keep in touch Elternzeitkontakthalteprogramm, teamorientierter Umgang mit Elternzeiten
- Väterarbeit und Väterbeauftragter
- Führungskräfteworkshops
- Systematische Berücksichtigung von Gender-Aspekten in Berufenungsverfahren