

Modulhandbuch für den Studiengang Gesundheitswissen- schaften und - management, M.Sc.

Version April 2017

Gesundheitswissenschaften und -management, M. Sc.

Wichtige Daten zum Studium

Dauer:	3 Semester Vollzeit 6 Semester berufsbegleitend
Studienort:	Kleve
Abschluss:	Master of Science (M.Sc.)
Studienbeginn:	jeweils zum Sommer- und Wintersemester
Sprache des Studiums:	Deutsch
Masterarbeit:	im 3. Semester Vollzeit im 6. Semester berufsbegleitend
Berechnung des Workload:	pro CP 30 Stunden im Semester
Prüfungsformen:	alle Prüfungsformen wie in §14, 17–20 der Rahmenprüfungsordnung für Masterstudiengänge
Literaturangaben:	Die in den Modulbeschreibungen angegebenen Titel sind erste Hinweise und ersetzen nicht den Syllabus der Lehrveranstaltung.
Teilnahme:	die Teilnahme an allen Seminaren, Übungen und Praktika ist verpflichtend.

Dieser Studiengang ist ein



Inhaltsverzeichnis

Curriculum des Studiengangs Gesundheitswissenschaften und -management, M.Sc.	4
Berufsbegleitendes Curriculum des Studiengangs Gesundheitswissenschaften und -management, M.Sc.	5
GW_01 Steuerung von Unternehmen im Gesundheitswesen	7
GW_02 Gesundheitstourismus /Umwelt und Gesundheit.....	9
GW_03 Innovationen – Strategien, Methoden und Anwendungen.....	11
GW_04 Gesundheitsförderung und Prävention	13
GW_05 Wissenschaftliches Arbeiten	15
GW_06 Angewandtes Forschungsprojekt 1.....	17
GW_07 Betriebliches Gesundheitsmanagement	19
GW_08 Ernährung.....	21
GW_09 Gesundheitsökonomie	23
GW_10 Europäische Gesundheitssysteme und -politik	25
GW_11 Ethik im Gesundheitswesen.....	27
GW_12 Angewandtes Forschungsprojekt 2.....	29
GW_13 Masterarbeit	31
GW_14 Kolloquium.....	33

Curriculum Masterstudiengang Gesundheitswissenschaften und -management
Curriculum Master Programme Health Sciences and Healthcare Management

Modul-Nr.	Module/Subjects	SWS CH	Typ					Prü	CP	SS	WS	Sem 3
			V	S	Ü	Pra	Pro					
GW_01	Steuerung von Unternehmen im Gesundheitswesen Management and Controlling in Healthcare	4	4					P	5	4		GW_13 Masterarbeit / Master Thesis (25 CP) GW_14 Kolloquium / Colloquium (5 CP)
GW_02	Gesundheitstourismus / Umwelt und Gesundheit Health Tourism / Environment and Health	4		2	2			P	5	4		
GW_03	Innovationen – Strategien, Methoden und Anwendungen Innovations - Strategies, Methods and Applications	4	2	2				P	5	4		
GW_04	Gesundheitsförderung und Prävention Health Promotion and Prevention	4		2		2		P	5	4		
GW_05	Wissenschaftliches Arbeiten Academic Principles and Methods	3	1	1	1			P	5	3		
GW_06	Angewandtes Forschungsprojekt 1 Research Project 1	4					4	T	5	4		
GW_07	Betriebliches Gesundheitsmanagement Corporate Health Management	4		2	2			P	5		4	
GW_08	Ernährung Nutrition	4	2	2				P	5		4	
GW_09	Gesundheitsökonomie Health Economics	4	3			1		P	5		4	
GW_10	Europäische Gesundheitssysteme und -politik European Health-Care Systems and Politics	4	2	2				P	5		4	
GW_11	Ethik im Gesundheitswesen Ethics in Healthcare Sector	3		2	1			P	5		3	
GW_12	Angewandtes Forschungsprojekt 2 Research Project 2	4					4	T	5		4	
Semesterwochenstunden / Credit Hours		46	14	15	6	3	8	SWS		23	23	
								CP	60	30	30	30

Abkürzungen // Abbreviations

SWS = Semesterwochenstunden // CH = credit hours per week
 Prü = Prüfungsart // type of examination
 CP = credit points (= ECTS-points)
 V = Vorlesung // Lecture
 S = Seminar
 Ü = Übung // Exercise
 Pra = Praktikum // lab course
 Pro = Projekt // project
 T = Testat (unbenotet) // certificate
 P = benotete Prüfung // examination (marked)

	gesamt	1.Sem	2.Sem	3.Sem
SWS	46	23	23	
CP	90	30	30	30

Curriculum Masterstudiengang Gesundheitswissenschaften und -management														Curriculum Master Programme Health Sciences and Healthcare Management				BERUFSBEGLEITEND				Sem 5	Sem 6
Modul-Nr.	Module/Subjects	CH	Typ					Prü	CP	SS 1	SS 2	WS 1	WS 2	Sem 5	Sem 6								
			V	S	Ü	Pra	Pro																
GW_01	Steuerung von Unternehmen im Gesundheitswesen Management and Controlling in Healthcare	4	4	0	0	0	0	P	5	4					GW_13 Masterarbeit / Master Thesis (25 CP) GW_14 Kolloquium / Colloquium (5 CP)								
GW_02	Gesundheitstourismus / Umwelt und Gesundheit Health Tourism / Environment and Health	4	0	2	2	0	0	P	5	4													
GW_03	Innovationen – Strategien, Methoden und Anwendungen Innovations - Strategies, Methods and Applications	4	2	2	0	0	0	P	5	4													
GW_04	Gesundheitsförderung und Prävention Health Promotion and Prevention	4	0	2	0	2	0	P	5		4												
GW_05	Wissenschaftliches Arbeiten Academic Principles and Methods	3	1	1	1	0	0	P	5		3												
GW_06	Angewandtes Forschungsprojekt 1 Research Project 1	4	0	0	0	0	4	T	5		4												
GW_07	Betriebliches Gesundheitsmanagement Corporate Health Management	4	0	2	2	0	0	P	5			4											
GW_08	Ernährung Nutrition	4	2	2	0	0	0	P	5			4											
GW_09	Gesundheitsökonomie Health Economics	4	3	0	0	1	0	P	5			4											
GW_10	Europäische Gesundheitssysteme und -politik European Health-Care Systems and Politics	4	2	2	0	0	0	P	5				4										
GW_11	Ethik im Gesundheitswesen Ethics in Healthcare Sector	3	0	2	1	0	0	P	5				3										
GW_12	Angewandtes Forschungsprojekt 2 Research Project 2	4	0	0	0	0	4	T	5				4										
Semesterwochenstunden / Credit Hours		46	14	15	6	3	8	SWS		12	11	12	11										
								CP	60	15	15	15	15	30									
Abkürzungen // Abbreviations									gesamt	1.Sem	2.Sem	3.Sem	4. Sem	5. Sem	6. Sem								
SWS = Semesterwochenstunden // CH = credit hours per week									SWS	46	12	11	12	11									
Prü = Prüfungsart // type of examination									CP	90	15	15	15	15	30								
CP = credit points (= ECTS-points)																							
V = Vorlesung // Lecture																							
S = Seminar																							
Ü = Übung // Exercise																							
Pra = Praktikum // lab course																							
Pro = Projekt // project																							
T = Testat (unbenotet) // certificate																							
P = benotete Prüfung // examination (marked)																							

Studiensemester:	Sommersemester (Vollzeit)	Credit Points (ECTS):	5
	Sommersemester 1 (berufsbegleitend)		

Workload

Dozentenengebunden		Dozentenungebunden	
Vorlesung	60 h	Veranstaltungsvor-/nachbereitung	30 h
		Literaturstudium	30 h
		Prüfungsvorbereitung	30 h
Summe	60 h	Summe	90 h

Workload gesamt: 150 h

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Frank Schmitz

Lehrende

Prof. Dr. Frank Schmitz

Lehrinhalte

Unternehmensführung im Gesundheitswesen, Investitionsstrategien in Organisationen des Gesundheitswesens, Investitionsplanungsmethoden, Innen- und Außenfinanzierungsformen, Spezielle Rechnungslegungsvorschriften, Besonderheiten der Rechnungslegung von Krankenhäusern (KHBV); internationale *best practices* Ansätze, epidemiologisch determinierte Marktvolumina für unterschiedliche Akteure der Gesundheitswirtschaft

Lernziele

Die Studierenden

- lernen die Grundlagen der Unternehmensführung im Gesundheitswesen und deren gegebenenfalls regulativen Einschränkungen kennen
- kennen wichtige Konzepte der Epidemiologie und können die Maßzahlen Inzidenz, Prävalenz und Mortalität anwenden und hinsichtlich ihrer Bedeutung für regionale Märkte interpretieren^{1,3,4}
- kennen die gesetzlichen Rahmenbedingungen in der Rechnungslegung und der Finanzierung in der ambulanten und stationären Versorgung^{1,2}
- sind in der Lage, auf der Grundlage der theoretischen Modelle Entwicklungen und Probleme des Gesundheitswesens zu strukturieren und Lösungsansätze zu formulieren^{3,4,5}
- können die Instrumente und Methoden der betriebswirtschaftlichen Teildisziplinen auf Unternehmen der Gesundheitswirtschaft anwenden^{3,5}

¹Kenntnisse; ²Verständnis; ³Anwendung; ⁴Analyse; ⁵Synthese und Beurteilung

Lehrform

Vorlesung; Fallstudien; Gruppenarbeit; Übung; Selbststudium

Erwartete Vorkenntnisse

Grundlagen der Wirtschaftswissenschaften

Literatur

Busse, Schreyögg und Stargardt (Hrsg.): Management im Gesundheitswesen
Amelung et al. (Hrsg.): Innovatives Versorgungsmanagement: Neue Versorgungsformen auf dem Prüfstand
Wolke und Poll: Finanz- und Investitionsmanagement im Krankenhaus
Braun von Reinersdorff: Strategische Krankenhausführung: Vom Lean Management zum Balanced Hospital Management
Graumann und Schmidt-Graumann: Rechnungslegung und Finanzierung der Krankenhäuser
Aktuelle wiss. Publikationen zum Thema Management im Gesundheitswesen

Prüfungsform

benotete Prüfung

Lehrmaterialien und Medien

Beamer; Tafel; Handouts; Flipchart

Kompetenzbereich

Kompetenzbereich	Schwerpunkt	Teilschwerpunkt	In geringen Anteilen
Fachkompetenz	X		
Methodenkompetenz		X	
Sozialkompetenz			X

Stand 22. August 2016

Studiensemester:	Sommersemester (Vollzeit)	Credit Points (ECTS):	5
	Sommersemester 1 (berufsbegleitend)		

Workload

Dozentengebunden		Dozentenungebunden	
Seminar	30 h	Veranstaltungsvor-/nachbereitung	30 h
Übung	30 h	Literaturstudium	30 h
		Prüfungsvorbereitung	30 h
Summe	60 h	Summe	90 h

Workload gesamt: 150 h

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Robert Renner

Lehrende

Mareike Mohr; Dipl.-Ing. Rolf Rheinschmidt

Lehrinhalte

Gesundheitstourismus: Grundlagen und Vertiefungen zum Gesundheitstourismus sowie Wellness- und Gesundheitstourismus; Gesundheitsmarkt und Trends; Nachfrage und Angebot von Gesundheitstourismus und Gesundheitsurlaub (Prävention, Kur, Reha, Wellness); Gesellschaftliche Rahmenbedingungen; Analyse und Gestaltung besonderer Angebote im Gesundheitstourismus; Strategische Planung der Marketing-Instrumente; Marketing Mix; nationaler und internationaler Gesundheitstourismus und Gesundheitsmanagement; statistische Datenanalyse Teile des Gesundheitstourismus

Umwelt und Gesundheit: Konzepte der Weltgesundheitsorganisation (WHO); Zusammenhang von Umweltbedingungen und Gesundheit (Ottawa- Prozess); Umweltgerechtigkeit; Leitlinien Schutzgut menschliche Gesundheit; Aktionspläne Umwelt und Gesundheit (APUG) auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene; soziale Teilhabe an intakter Umwelt; Grundlagen der Umwelt- und Präventivmedizin; Umweltgerechtigkeit in Stadtentwicklung und -planung; Gesundheitsdeterminanten; Ökologisches Quintett; Public-Health-Aufgabentrias; Grundlagen der Risiko-/Experten-Laien-Kommunikation; Umweltpsychologie; Grundstrukturen ÖGD/ Public-Health; Klimawandel und die daraus entstehenden Herausforderungen auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene

Lernziele

Die Studierenden

- kennen grundlegende und weiterführende Theorien und Begrifflichkeiten aus dem Bereich des Gesundheitstourismus und des Gesundheitsmanagements und können diese weiter entwickeln^{1,2,3}
- sind in der Lage, das Phänomen des Gesundheitsmarktes und der gesellschaftlichen Trends zu erklären und zu vertiefen^{2,3,4}
- können einen Überblick über Angebote, Inhalte, Methoden und Dienstleistungen in der Gesundheitsförderung geben und diese beschreiben^{1,2}
- können in bestimmten Settings/ Zielgruppen Gesundheitstourismus und Wellnessangebot analysieren, beurteilen und planen^{2,3,4,5}

- erwerben Wissen im nationalen und internationalen Kontext bezüglich Gesundheitstourismus und können dieses anwenden, analysieren und beurteilen^{1,2,3,4,5}
- kennen die wichtigsten Analyse- und Statistikmethoden und diese auf die Analyse von Gesundheitstourismus sowie auf Umwelt und Gesundheitsthemen interpretieren^{1,3,4}
- kennen die Entwicklung des Umwelt- zum Gesundheitsschutz und den daraus entwickelten Aktionsprogrammen Umwelt und Gesundheit^{1,2}
- kennen die Grundelemente des Gesundheitsschutzes und -förderung und der ökologischen Prävention¹
- sind mit den Grundlagen der Public-Health-Konzepte und den ÖGD- Strukturen vertraut²
- verstehen die Ansätze der Raumplanung und der Stadtentwicklung²
- sind in der Lage, Strategien für den Komplex „Umwelt und Gesundheit“ unter Berücksichtigung sozialer Ausgleichsparameter zu entwickeln^{3,4,5}
- sind in der adäquaten Kommunikation und Moderation unterschiedlicher Interessensgruppen und Akteure geschult³

¹Kenntnisse; ²Verständnis; ³Anwendung; ⁴Analyse; ⁵Synthese und Beurteilung

Lehrform

Seminar; Präsentationen; Selbststudium; Gruppenarbeit; Problemorientiertes Lernen; Übungen

Erwartete Vorkenntnisse

Grundlagen Management; Grundlagen der Umweltchemie und Toxikologie; Grundlagen der Infektionshygiene/Mikrobiologie; Grundlagen der Kommunikation

Literatur

Bös et al.: Handbuch Gesundheitssport
 Berg: Gesundheitstourismus und Wellnesstourismus
 Herrick: Medical Tourism. Global Competition in Health Care
 Geiger: Handbuch für Betriebe der Wellness und Medizinischen Wellness
 Kaufmann: Wellness-Tourismus: Marktanalyse und Qualitätsanforderungen für die Hotellerie – Schnittstelle zur Gesundheitsförderung
 Freyer: Tourismus-Marketing
 Deutscher Industrieverband für Fitness und Gesundheit: White Paper. Sammlung von Auszügen aus aktuellen Studien und Umfragen zur Entwicklung des Gesundheitstourismus und der Gesundheitsbranche
 Fehr, Neus und Heudorf: Gesundheit und Umwelt
 Fiedler und Wilhem: Hygiene/ Präventivmedizin/ Umweltmedizin systematisch
 Hellbrück und Fischer: Umweltpsychologie
 Veröffentlichungen der UMID-Reihe (Umwelt und Mensch – Informationsdienst)

Prüfungsform

benotete Prüfung

Lehrmaterialien und Medien

Beamer; Tafel; Handouts; Flipchart; Visualisierungshilfsmittel (Moderatorenkoffer)

Kompetenzbereich

Kompetenzbereich	Schwerpunkt	Teilschwerpunkt	In geringen Anteilen
Fachkompetenz	X		
Methodenkompetenz		X	
Sozialkompetenz		X	

zuletzt geändert April 2017

Studiensemester: Sommersemester (Vollzeit) **Credit Points (ECTS):** 5
Sommersemester 1 (berufsbegleitend)

Workload

Dozentengebunden		Dozentenungebunden	
Vorlesung	30 h	Veranstaltungsvor-/nachbereitung	40 h
Übung	15 h	Literaturstudium	25 h
		Prüfungsvorbereitung	40 h
Summe	45 h	Summe	105 h

Workload gesamt: 150 h

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Marcel Friedrich

Lehrende

Prof. Dr. Marcel Friedrich

Lehrinhalte

Innovationsmanagement als integraler Bestandteil der Unternehmensführung; Beschreibung von Innovationsstrategien im unternehmerischen Kontext; Darstellung des innerbetrieblichen Innovationsprozesses sowie der Möglichkeiten externer Kooperationen; Anknüpfung an das betriebliche Technologiemanagement. Organisatorische Einbettung des Innovationsmanagements; Diskussion von konkreten Fallbeispielen und Anwendung moderner Methodik des Innovationsmanagements an Praxisbeispielen

Lernziele

Die Studierenden

- kennen relevante Konzepte und Methodik des Innovationsmanagements¹
- verstehen die Notwendigkeit und Charakter von Innovationen²
- können das Innovationsmanagement in die Unternehmensführung einordnen^{3,4}
- kennen Konzepte und Strategien des Innovationsmanagement^{1,4}
- können den Innovationsprozesses gestalten^{1,3,4,5}
- kennen die Organisationsformen des Innovationsmanagement^{1,4}
- können Kreativtechniken zur Entwicklung von innovativen Ideen anwenden^{1,3}
- können Innovationschancen und die Analyse von realen Fallbeispielen bewerten^{4,5}

¹Kenntnisse; ²Verständnis; ³Anwendung; ⁴Analyse; ⁵Synthese und Beurteilung

Lehrform

Vorlesung; Selbststudium; Gruppenarbeit; Projekte und/oder Fallstudien

Erwartete Vorkenntnisse

Keine

Literatur

Corsten, Gössinger und Schneider: Grundlagen des Innovationsmanagements
Disselkamp: Innovationsmanagement: Instrumente und Methoden zur Umsetzung im Unternehmen
Gassmann und Sutter: Praxiswissen Innovationsmanagement - Von der Idee zum Markterfolg
Gassmann und Albers: Handbuch Technologie- und Innovationsmanagement – Strategie - Umsetzung - Controlling
Gerybadze: Technologie – und Innovationsmanagement
Goffin, Herstatt und Mitchell: Innovationsmanagement – Strategien und effektive Umsetzung von Innovationsprozessen mit dem Pentathlon-Prinzip
Hauschildt und Salomo: Innovationsmanagement
Vahs und Burmester: Innovationsmanagement
Brodbeck: Strategische Entscheidungen im Technologie-Management: Relevanz und Ausgestaltung in der unternehmerischen Praxis
Christensen, Matzler und v. d. Eichen: The Innovator's Dilemma

Prüfungsform

benotete Prüfung

Lehrmaterialien und Medien

Beamer; Tafel; Handouts; Flipchart

Kompetenzbereich

Kompetenzbereich	Schwerpunkt	Teilschwerpunkt	In geringen Anteilen
Fachkompetenz		X	
Methodenkompetenz	X		
Sozialkompetenz			X

zuletzt geändert: April 2015

Studiensemester:	Sommersemester (Vollzeit)	Credit Points (ECTS):	5
	Sommersemester 2 (berufsbegleitend)		

Workload

Dozentengebunden		Dozentenungebunden	
Seminar	30 h	Veranstaltungsvor-/nachbereitung	30 h
Praktikum	30 h	Literaturstudium	30 h
		Prüfungsvorbereitung	30 h
Summe	60 h	Summe	90 h

Workload gesamt: 150 h

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Robert Renner

Lehrende

Prof. Dr. Robert Renner

Lehrinhalte

Vertiefende Kenntnisse von Modellen von Gesundheit und Krankheit (z.B. biomedizinisches Modell, bio-psycho-soziales Modell, Risikofaktorenmodell, Salutogenese, geschlechtsspezifische Unterschiede); WHO; interdisziplinäre Erkenntnisse und Theorien der Gesundheitswissenschaften über psychosozialen Bedingungen von Krankheiten sowie über die salutogenen Bedingungen von Gesundheit; Erkenntnisse der Gesundheitswissenschaften im Hinblick auf potentielle präventive, gesundheitsfördernde Ansätze, gesundheitsrelevante Indikatoren, empirische Studien und systematische Evidenz zum Einfluss diverser Faktoren auf Gesundheit, Evaluationsmethoden für medizinische Studien;

Gesundheitsförderung und Maßnahmen im **Handlungsfeld Bewegung**; trainingswissenschaftliche und präventivmedizinische Aspekte im Kontext von Sport und gesundheitsfördernder Bewegung; Gesundheitswissenschaftliche und epidemiologische Forschung hinsichtlich der Bedeutung von Bewegung und Stress, Übergewicht und Rückengesundheit; Modifikation des Bewegungsverhaltens und Methoden des Moderate Moving sowie Entspannung;

Psychologische Ansätze der Gesundheitsförderung; Verfahren zur Stressbewältigung und zur Veränderung von Risiko- oder Gesundheitsverhaltensweisen;

Gesundheitsförderung und Prävention im vertiefenden **Handlungsfeld Ernährung und Gesundheit**; Nudging im Kontext von Essverhalten, Essmustern und Kommunikation; Epidemiologie ernährungsabhängiger Erkrankungen und deren Verhütung durch Prävention und Gesundheitsförderung am Beispiel verschiedener Untersuchungen/Studien

Lernziele

Die Studierenden

- kennen grundlegende und weiterführende Theorien und Begrifflichkeiten aus dem Bereich der Gesundheitsmodelle und der Gesundheitsförderung und können diese benennen, anwenden und analysieren^{1,2,3}
- erwerben grundlegende und weiterführende Kenntnisse über naturwissenschaftliche, medizinische und gesundheitswissenschaftliche Zusammenhänge von Bewegung und Gesundheit^{1,2,3}

- kennen weiterführende Begriffe, Konzepte und Methoden der Epidemiologie, beherrschen epidemiologische/ statistische Berechnungen und können diese in Gesundheitsförderung und Prävention analysieren und interpretieren^{1,3,4,5}
- erwerben Evaluationsansätze und Qualitätsindikatoren der Gesundheitsförderung^{1,2,3}
- können gesundheitsorientierte Bewegungskonzepte einschätzen und die Eignung auf unterschiedliche Zielgruppen beurteilen^{2,3,4,5}
- sind in der Lage ausgewählte Ansätze der Gesundheitsförderung durch Bewegung und Sport auf Ansätzen der Salutogenese anzuwenden und ihre Wirkung abzuschätzen^{3,4,5}
- erwerben Kompetenzen, die im Rahmen der Prävention und Gesundheitsförderung notwendig sind, z.B. vertiefte Kompetenzen psychologischer Methoden von psychosozialen Interventionen^{1,2,3}
- erwerben vertiefende Kenntnisse im Zusammenhang von Nahrung, Ernährung und Gesundheit; können Essmuster analysieren, Veränderungspotentiale einschätzen, bewerten und entwickeln^{1,2,3,4,5}

¹Kenntnisse; ²Verständnis; ³Anwendung; ⁴Analyse; ⁵Synthese und Beurteilung

Lehrform

Seminar; Präsentationen; Selbststudium; Gruppenarbeit; Laborpraktikum; problemorientiertes Lernen

Erwartete Vorkenntnisse

Medizinische bzw. naturwissenschaftliche Grundlagen; Anatomie/ Physiologie

Literatur

Hurrelmann: Lehrbuch Prävention und Gesundheitsförderung

Naidoo: Lehrbuch der Gesundheitsförderung

Hurrelmann: Handbuch Gesundheitswissenschaften

Hollmann und Strüder: Sportmedizin

De Marees: Sportphysiologie

Appel et al.: Funktionelle Anatomie, Grundlagen sportlicher Leistung und Bewegung

Hohmann et al.: Einführung in die Trainingswissenschaft

Grossmann: Gesundheit durch Projekte fördern

Steinbach: Gesundheitsförderung: Ein Lehrbuch für Pflege- und Gesundheitsberufe

Schneider: Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz: Nebenwirkung Gesundheit

Knoll: Einführung Gesundheitspsychologie

Kerr und Moretti: ABC der Verhaltensänderung: Der Leitfaden für erfolgreiche Prävention und Gesundheitsförderung

Faller: Lehrbuch Betriebliche Gesundheitsförderung

Prüfungsform

benotete Prüfung

Lehrmaterialien und Medien

Beamer; Tafel; Handouts; einschlägige Laborausstattung; Flipchart; AV-Medien; Anschauungsmaterial

Kompetenzbereich

Kompetenzbereich	Schwerpunkt	Teilschwerpunkt	In geringen Anteilen
Fachkompetenz	X		
Methodenkompetenz	X		
Sozialkompetenz		X	

zuletzt geändert: August 2016

Studiensemester:	Sommersemester (Vollzeit)	Credit Points (ECTS):	5
	Sommersemester 2 (berufsbegleitend)		

Workload

Dozentenengebunden		Dozentenungebunden	
Vorlesung	15 h	Veranstaltungsvor-/nachbereitung	25 h
Seminar	15 h	Literaturstudium	70 h
Übung	15 h	Prüfungsvorbereitung	10 h
Summe	45 h	Summe	105 h

Workload gesamt: 150 h

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. habil. Christoph Böhmer

Lehrende

Prof. Dr. habil. Christoph Böhmer; Dr. Lia Moreno Codinachs

Lehrinhalte

Vorlesung: Gattungen wissenschaftlicher Literatur; wissenschaftliche Datenbanken; Literaturrecherche; Lesetechniken; Zitieren wissenschaftlicher Arbeiten; Zitieren und Belegen von Aussagen im Text; Literaturverzeichnisse; Inhaltsangaben von Originalarbeiten; guter Stil in wissenschaftlichen Arbeiten; wissenschaftliche Sprache; Präsentationstechniken; Einführung in zentrale Methoden wissenschaftlichen Denkens (z.B. Induktion, Deduktion, Hermeneutik) und wissenschaftlicher Grundpositionen; Grundlagen experimentellen Arbeitens, Kontrollen, Laborbuch und Protokoll; Rechtsverbindlichkeit von Dokumenten; gute Laborpraxis

Seminar: Wissenschaftlicher Kurzvortrag über ausgewählte aktuelle Themen

Übung: Recherche in den wichtigsten wissenschaftlichen Datenbanken mit Webbrowser und Literaturverwaltungssoftware; Benutzung der Literaturverwaltung EndNote; wichtige Funktionen von MS Word bei der Erstellung einer wissenschaftlichen Arbeit; Erstellen einer wissenschaftlichen Arbeit mit EndNote und MS Word und automatisches Erstellen von Literaturlisten und Verweisen; wissenschaftliche Bildbearbeitung und -analyse; Digital Asset Management und Umgang mit Metadaten

Lernziele

Die Studierenden

- können selbständig wissenschaftliche Literatur zu einem vorgegebenen Thema recherchieren³
- kennen die Regeln wissenschaftlichen Zitierens und können diese umsetzen³
- sind mit der Problematik des Plagiarismus vertraut²
- kennen wichtige Regeln wissenschaftlichen Schreibens und können diese anwenden³
- können Kurzvorträge mit multimedialen Präsentationstechniken zu einem vorgegebenen Thema erstellen und halten³

- kennen die Grundlagen guter Laborpraxis und können diese anwenden³

¹Kenntnisse; ²Verständnis; ³Anwendung; ⁴Analyse; ⁵Synthese und Beurteilung

Lehrform

Vorlesung; Selbststudium; Gruppenarbeit

Erwartete Vorkenntnisse

Keine speziellen Vorkenntnisse

Literatur

Frank und Stry: Die Technik wissenschaftlichen Arbeitens: Eine praktische Anleitung
 Balzert, Schröder und Schäfer: Wissenschaftliches Arbeiten: Wissenschaft, Quellen, Artefakte, Organisation, Präsentation
 Heesen: Wissenschaftliches Arbeiten: Vorlagen und Techniken für das Bachelor-, Master-, und Promotionsstudium

Prüfungsform

benotete Prüfung

Lehrmaterialien und Medien

Beamer; Tafel; Handouts; Flipchart

Kompetenzbereich

Kompetenzbereich	Schwerpunkt	Teilschwerpunkt	In geringen Anteilen
Fachkompetenz		X	
Methodenkompetenz	X		
Sozialkompetenz		X	

zuletzt geändert: April 2017

Studiensemester:	Sommersemester (Vollzeit)	Credit Points (ECTS):	5
	Sommersemester 2 (berufsbegleitend)		

Workload

Dozentengebunden		Dozentenungebunden	
Projektarbeit praxisbezogen	60 h	Eigenständige Laborarbeit	60 h
		Literaturstudium	20 h
		Vorbereitung der Präsentation	10 h
Summe	60 h	Summe	90 h

Workload gesamt: 150 h

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Frank Schmitz

Lehrende

hauptamtlich Lehrende der Hochschule Rhein-Waal

Lehrinhalte

Im Rahmen des Angewandten Forschungsprojektes 1 soll die Fähigkeit zum eigenständigen, wissenschaftlichen Arbeiten durch die Mitarbeit an einem Forschungsthema vermittelt werden. Dabei soll dem/der Studierenden eine thematisch abgegrenzte Fragestellung zur Bearbeitung überlassen werden.

Das Modul beinhaltet:

- Mitarbeit in einem angewandten Forschungsprojekt in einer Arbeitsgruppe an der Hochschule Rhein-Waal, bei einem Industriepartner oder in kooperierenden Prüf-/Forschungslaboratorien
- Konzipierung und Durchführung von Forschungsprojekten unter Anleitung
- Auswertung aktueller Daten beispielsweise aus dem Bereich Gesundheitswissenschaften, Epidemiologie, Versorgungsforschung, Health Technology Assessment
- Ein erstelltes Untersuchungskonzept in ein spezifisches Erhebungsdesign überführen und Maßnahmen und Strategien entwickeln, um diese durch Befragung, Analyse, Beobachtung, Experimente/ Feldtests oder Pretestmethoden zu erheben.
- Erwerben von methodischen Fragestellungen für die weitere Auseinandersetzung und Anwendung von qualitativen Erhebungs- und Auswertungsmethoden.
- Forschungsdesign und Forschungsprozesse diskutieren und reflektieren.
- Literaturrecherche zum entsprechenden Arbeitsgebiet
- Präsentation in geeigneter Form (Präsentation in der Arbeitsgruppenbesprechung, schriftlicher Bericht, etc.)

Lernziele

Die Studierenden

- wenden erlernte Techniken zum forschungsbasierten Arbeiten an³
- können die allgemeinen Regeln guter wissenschaftlicher Arbeit anwenden³
- verstehen es, sich in Arbeitsgruppen adäquat zu verhalten⁴

- konzipieren eigenständig Projekte
- führen Forschungsprojekte eigenständig aus³
- erarbeiten weiterführende Ansätze anhand eigener Daten und mittels Literaturvergleichen⁵
- werten Daten aus und bewerten diese⁵
- können ihre Daten in angemessener Form schriftlich und mündlich präsentieren⁵

¹Kenntnisse; ²Verständnis; ³Anwendung; ⁴Analyse; ⁵Synthese und Beurteilung

Lehrform

Selbststudium; Gruppenarbeit

Erwartete Vorkenntnisse

einschlägige Vorkenntnisse zur jeweiligen Fragestellung

Literatur

abhängig von der Aufgabenstellung

Prüfungsform

Testat

Lehrmaterialien und Medien

abhängig von der Aufgabenstellung, u.a. Laborausstattung

Kompetenzbereich

Kompetenzbereich	Schwerpunkt	Teilschwerpunkt	In geringen Anteilen
Fachkompetenz	X		
Methodenkompetenz	X		
Sozialkompetenz	X		

zuletzt geändert: August 2016

Studiensemester:	Wintersemester (Vollzeit)	Credit Points (ECTS):	5
	Wintersemester 1 (berufsbegleitend)		

Workload

Dozentenengebunden		Dozentenungebunden	
Seminar	30 h	Veranstaltungsvor-/nachbereitung	45 h
Übung	30 h	Literaturstudium	20 h
		Prüfungsvorbereitung	25 h
Summe	60 h	Summe	90 h

Workload gesamt: 150 h

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Robert Renner

Lehrende

Prof. Dr. Robert Renner

Lehrinhalte

Begriffe des betrieblichen Gesundheitsmanagements, Instrumente des betrieblichen Gesundheitsmanagements, Gesundheitsstatus und Risiken in Betrieben; Eckpfeiler der betrieblichen Gesundheitsförderung und des betrieblichen Gesundheitsmanagements; Konzepte gesundheitsfördernder Arbeits- und Organisationsgestaltung; Risikofaktoren im Betriebsalltag bestimmen, Ressourcen der Mitarbeiter fördern; Verhaltens- und Verhältnisprävention in Unternehmen und Maßnahmen für Psyche, Körper, Kommunikation, Motivation, Verhalten; Steuerung und Qualitätssicherung im Gesundheitscontrolling; zukünftige Herausforderungen und aktuelle Problemstellungen für die Betriebe; Work-Life Balance; betriebliche Beispiele; quantitative und qualitative Methoden der empirischen Forschung in Bezug auf Betriebliches Gesundheitsmanagement

Lernziele

Die Studierenden

- kennen grundlegende und weiterführende Theorien und Begrifflichkeiten aus dem Bereich der Gesundheitspolitik und des betrieblichen Gesundheitsmanagements¹
- sind in der Lage, Unterschiede von betrieblicher Gesundheitsförderung und betrieblichem Gesundheitsmanagement und deren Relevanz aufzuführen sowie anzuwenden^{2,3}
- können einen Überblick über Angebote, Inhalte, Methoden und Dienstleistungen im betrieblichen Gesundheitsmanagement geben und diese beschreiben^{1,2}
- können in bestimmten Settings/ Zielgruppen die Möglichkeiten der verschiedenen Akteure und die Bedeutung des betrieblichen Gesundheitsmanagements in Arbeitszusammenhängen verstehen und anwenden^{2,3}
- können Prozesse und Interventionen betrieblichen Gesundheitsmanagements analysieren/ evaluieren, initiieren und beurteilen^{3,4,5}
- kennen die wissenschaftstheoretischen Grundlagen und quantitative und qualitative Methoden zur Analyse von relevanten Daten für das Betriebliche Gesundheitsmanagement^{1,3,4}

- sind in der Lage, das Gesundheitsmanagement in Organisationsstrukturen von Unternehmen einzubinden^{3,4}

¹Kenntnisse; ²Verständnis; ³Anwendung; ⁴Analyse; ⁵Synthese und Beurteilung

Lehrform

Seminar; Selbststudium; Gruppenarbeit; Übungen

Erwartete Vorkenntnisse

Grundlagen der Wirtschaftswissenschaften; Gesundheitsförderung

Literatur

Badura et al.: Betriebliche Gesundheitspolitik: Der Weg zur gesunden Organisation
 Uhle: Betriebliches Gesundheitsmanagement. Gesundheitsförderung in der Arbeitswelt – Mitarbeiter einbinden, Prozesse gestalten, Erfolge messen
 Spicker et al.: Betriebliche Gesundheitsförderung erfolgreich umsetzen
 Ulich et al.: Gesundheitsmanagement in Unternehmen
 Emmermacher: Gesundheitsmanagement und Weiterbildung
 Kaminski: Betriebliches Gesundheitsmanagement für die Praxis
 Schneider: Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz: Nebenwirkung Gesundheit
 Matussek: Führung und Gesundheit: Ein praktischer Ratgeber zur Förderung der psychosozialen Gesundheit im Betrieb
 Faller: Lehrbuch Betriebliche Gesundheitsförderung
 Bamberg et al.: Handbuch Gesundheitsförderung und Gesundheitsmanagement in der Arbeitswelt
 Badura et al.: Fehlzeiten-Report: Führung und Gesundheit

Prüfungsform

benotete Prüfung

Lehrmaterialien und Medien

Beamer; Tafel; Handouts; einschlägige Laborausstattung; Flipchart; Anschauungsmaterial, Visualisierungshilfsmittel (Moderatorenkoffer); AV-Medien

Kompetenzbereich

Kompetenzbereich	Schwerpunkt	Teilschwerpunkt	In geringen Anteilen
Fachkompetenz	X		
Methodenkompetenz	X		
Sozialkompetenz		X	

zuletzt geändert: August 2016

Studiensemester:	Wintersemester (Vollzeit)	Credit Points (ECTS):	5
	Wintersemester 1 (berufsbegleitend)		

Workload

Dozentengebunden		Dozentenungebunden	
Vorlesung	30 h	Veranstaltungsvor-/nachbereitung	30 h
Übung	30 h	Literaturstudium	30 h
		Prüfungsvorbereitung	30 h
Summe	60 h	Summe	90 h

Workload gesamt: 150 h

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Christoph Böhmer

Lehrende

Prof. Dr. Christoph Böhmer

Lehrinhalte

Vorlesung: Ernährungsphysiologie: Aufbau des Gastrointestinaltrakts und pathophysiologische Veränderungen; Verdauung und Resorption; metabolische Charakteristika von Organen, Wechselwirkung von neuronalen und endokrinen Systemen: Steuerung der Nahrungsaufnahme und -auswahl; Fehlregulationen als Vorstufe von Krankheiten; Metabolisierung und Funktionen von Makro- und Mikronährstoffen; zentrale Ernährungsregeln bzw. -empfehlungen; Nähr- und Wirkstoffe, Referenzwerte; Einfluss der Ernährung auf Immunfunktionen: Allergien und Lebensmittelunverträglichkeiten; Interaktionen zwischen Nahrungsinhaltsstoffen, Wechselwirkung ausgewählter Nährstoffe im Intermediärstoffwechsel; Hungerstoffwechsel und Essstörung; Energiestoffwechsel und Übergewicht; Nahrungsergänzungsmittel und funktionelle Lebensmittel

Praktische Inhalte: Rechenübungen zur Ernährung und Bioenergetik; physiologische Übungen: Geschmack und Geruch; Kurzexkursionen; vitaminschonende Behandlung und Zubereitung von Lebensmitteln; Literaturvorstellung und Diskussionen zu aktuellen Themen der Ernährung: Ernährung und Krebs, funktionelle Lebensmittel, geeignete Diäten für bestimmte Lebenssituationen, Zuckerersatzstoffe, Erkrankungen des Gastrointestinalsystems, tierische und pflanzliche Kost im Vergleich

Lernziele

Die Studierenden

- können grundlegende Theorien, Methoden, Begrifflichkeiten und Wechselwirkungen in Abhängigkeit von Umwelt und Ernährung sowie dem Einfluss verschiedener Faktoren auf Gesundheit, Lebensstil und Ernährung benennen¹
- erlangen vertiefte Kenntnisse über die erlernten Theorien und Fachbereiche der Ernährung im Gesundheitskontext sowie der Prävention ernährungsabhängiger Erkrankungen und können diese diskutieren²
- sind fähig, grundlegende physiologische Prozesse des Körpers und der Verdauung zu beschreiben und zu erläutern²

- können den Stoffwechsel und die Auswirkungen von Nährstoffen auf Körper und Gesundheit zu erläutern²
- sind in der Lage, Dysfunktionen einzuordnen und entsprechende Ernährungsratschläge und Empfehlungen zu geben³

¹Kenntnisse; ²Verständnis; ³Anwendung; ⁴Analyse; ⁵Synthese und Beurteilung

Lehrform

Vorlesung; Selbststudium; Gruppenarbeit

Erwartete Vorkenntnisse

Grundlagen der Biologie und Chemie

Literatur

Kofrányi, Fehn et al.: Einführung in die Ernährungslehre
 Peck-Radosavljevic: Ernährung und Verdauung
 Biesalski und Grimm: Taschenatlas der Ernährung
 Schek: Ernährungslehre kompakt
 Kasper: Ernährungsmedizin und Diätetik
 Daniel: Biochemie der Ernährung

Prüfungsform

benotete Prüfung

Lehrmaterialien und Medien

Beamer; Tafel; Handouts; einschlägige Laborausstattung; Flipchart; Anschauungsmaterial

Kompetenzbereich

Kompetenzbereich	Schwerpunkt	Teilschwerpunkt	In geringen Anteilen
Fachkompetenz	X		
Methodenkompetenz	X		
Sozialkompetenz		X	

zuletzt geändert: Oktober 2016

Studiensemester:	Wintersemester (Vollzeit)	Credit Points (ECTS):	5
	Wintersemester 1 (berufsbegleitend)		

Workload

Dozentenengebunden		Dozentenungebunden	
Seminar	30 h	Veranstaltungsvor-/nachbereitung	30 h
Vorlesung	15 h	Literaturstudium	30 h
Übung	15 h	Prüfungsvorbereitung	30 h
Summe	60 h	Summe	90

Workload gesamt: 150 h

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. habil Gregor van der Beek

Lehrende

Prof. Dr. habil Gregor van der Beek; Dr. Kornelia van der Beek

Lehrinhalte

In der Veranstaltung Gesundheitsökonomie erwerben die Studierenden ein grundsätzliches Verständnis für die volkswirtschaftlichen Probleme des Gesundheitssektors. Zunächst wird die grundlegende Frage problematisiert, nach welchen fundamentalen Prinzipien und Steuerungsinstrumenten ein Gesundheitswesen insgesamt aufgebaut werden kann und soll. Dabei steht im Vordergrund, ob die Organisation des Gesundheitswesens – und somit auch die Allokation von Gesundheitsgütern – prinzipiell über den Markt oder über den Staat erfolgen soll. Zudem wird ein Verständnis der Allokation und Verteilung innerhalb des gewählten Systems und in den einzelnen Sektoren: stationäre Versorgung, ambulante Versorgung, Arzneimittelversorgung, Hilfs- und Heilmittel etc., aber auch auf dem Krankenversicherungsmarkt erworben. Abschließend findet eine kritische Reflektion der Möglichkeiten und Grenzen gesundheitsökonomischer Evaluation unter ethischen Aspekten statt.

Lernziele

Die Studierenden

- sind für volkswirtschaftliche Aspekte sensibilisiert und haben Verständnis für ökonomische Problemstellungen in der Medizin entwickelt³
- verfügen über vertiefte Kenntnisse im volkswirtschaftlichen und ethischen des Gesundheitsbereich und von medizinisch-volkswirtschaftlichen Fragestellungen²
- kennen die Anwendbarkeit und die praktische Relevanz dieser Kenntnisse an komplexen Problemsituationen und können Lösungen, auch interdisziplinär, anbieten⁵

¹Kenntnisse; ²Verständnis; ³Anwendung; ⁴Analyse; ⁵Synthese und Beurteilung

Lehrform

Vorlesung; Seminar; Übung; Gruppenarbeit; Referate; Präsentationen und Diskussionen

Erwartete Vorkenntnisse

keine

Literatur

Folland, Goodman und Stano: The Economics of Health and Health Care
Santerre und Neun: Health Economics
von der Schulenburg: Gesundheitsökonomie
van der Beek und van der Beek: Gesundheitsökonomie
World Health Organisation: European Observatory and Health Care Systems

Prüfungsform

benotete Prüfung

Lehrmaterialien und Medien

Beamer; Tafel; Handouts

Kompetenzbereich

Kompetenzbereich	Schwerpunkt	Teilschwerpunkt	In geringen Anteilen
Fachkompetenz		X	
Methodenkompetenz	X		
Sozialkompetenz		X	

zuletzt geändert: November 2015

Studiensemester:	Wintersemester (Vollzeit)	Credit Points (ECTS):	5
	Wintersemester 2 (berufsbegleitend)		

Workload

Dozentengebunden		Dozentenungebunden	
Vorlesung	30 h	Veranstaltungsvor-/nachbereitung	30 h
Seminar	30 h	Literaturstudium	30 h
		Prüfungsvorbereitung	30 h
Summe	60 h	Summe	90 h

Workload gesamt: 150 h

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Frank Schmitz

Lehrende

Prof. Dr. Frank Schmitz

Lehrinhalte

Aufgaben, Verantwortlichkeiten, Rechtsträger, Finanzierungsformen und historische Entwicklungen der wesentlichen Akteure im deutschen und internationalen Gesundheitswesen, Unterschiede in den europäischen Versorgungssystemen und -formen

Lernziele

Die Studierenden

- lernen die Grundsätze der nationalen Gesundheitspolitik und deren historische Entwicklung kennen¹
- kennen die unterschiedlichen Institutionen im Gesundheitswesen und deren Aufgaben^{1,2}
- können aktuelle Fragestellungen und zukünftige Herausforderungen der Gesundheitspolitik im Kontext der unterschiedlichen Institutionen systematisieren^{3,4}
- können die Wirkung gesundheitspolitischer Maßnahmen oder veränderte Aufgabenspektren der Akteure im Gesundheitswesen kritisch würdigen⁵
- datengestütztes Ableiten bedarfsgerechter Versorgungsformen vor dem Hintergrund europäischer *best practice* Ansätze^{4,5}

¹Kenntnisse; ²Verständnis; ³Anwendung; ⁴Analyse; ⁵Synthese und Beurteilung

Lehrform

Vorlesung; Gruppenarbeit; Referate; Präsentationen; Diskussionen

Erwartete Vorkenntnisse

keine

Literatur

Wasem, Staudt und Matusiewicz (Hrsg.): Medizinmanagement, Grundlagen und Praxis des Management in Gesundheitssystem und Versorgung.

Simon: Das Gesundheitssystem in Deutschland - Eine Einführung in Struktur und Funktionsweise

Busse, Blümel und Ognyanova: Das deutsche Gesundheitssystem Akteure, Daten, Analyse

Prüfungsform

benotete Prüfung

Lehrmaterialien und Medien

Beamer; Tafel; Handouts; Flipchart

Kompetenzbereich

Kompetenzbereich	Schwerpunkt	Teilschwerpunkt	In geringen Anteilen
Fachkompetenz	X		
Methodenkompetenz	X		
Sozialkompetenz			X

zuletzt geändert: August 2016

Studiensemester:	Wintersemester (Vollzeit)	Credit Points (ECTS):	5
	Wintersemester 2 (berufsbegleitend)		

Workload

Dozentengebunden		Dozentenungebunden	
Seminar	30 h	Veranstaltungsvor-/nachbereitung	30 h
Übung	15 h	Literaturstudium	45 h
		Prüfungsvorbereitung	30 h
Summe	45 h	Summe	105 h

Workload gesamt: 150 h

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Robert Renner

Lehrende

Dr. Robert Plum

Lehrinhalte

Grundlagen der Ethik und Anthropologie; Ethik der Institutionen (Gesundheitssystem, Gesellschaft, politische Institutionen); Medizinethik und Recht (Spannungsfelder und Lösungsansätze im Verhältnis Arzt, Patient und Gesellschaft); klinische Ethik und Ethikberatung (Möglichkeiten, Funktionen und Grenzen von Beratungs- und Konsultativorganen im Bereich der medizinischen Ethik); Medizinethik moderner interventioneller Verfahren (z.B. Organtransplantation); Medizinethik moderner diagnostischer Verfahren (Präimplantations-Diagnostik, Eizellen-Spermien- und pränatale Diagnostik); ärztliches Handeln im Gesundheitssystem (ärztliche Verantwortung, Patientenautonomie und patientenorientierte Medizin); ethische Aspekte der Forschung am Menschen: Forschung an menschlichen Embryonen, Hirnforschung, Neuro-Enhancement; kulturelle Einflüsse durch zunehmende Internationalisierung

Lernziele

Die Studierenden

- sind für ethische Aspekte sensibilisiert und haben Verständnis für ethische Problemstellungen in der Medizin und den Gesundheitswissenschaften entwickelt³
- verfügen über vertiefte Kenntnisse im medizinisch-ethischen, bio-ethischen und im Bereich medizinisch-rechtlicher Fragestellungen²
- kennen die Anwendbarkeit und die praktische Relevanz dieser Kenntnisse an komplexen Problemsituationen und können Lösungen, auch interdisziplinär, anbieten⁵

¹Kenntnisse; ²Verständnis; ³Anwendung; ⁴Analyse; ⁵Synthese und Beurteilung

Lehrform

Vorlesung; Übung; Gruppenarbeit; Referate; Präsentationen; Diskussionen

Erwartete Vorkenntnisse

keine

Literatur

Folland, Goodman und Stano: The Economics of Health and Health Care
World Health Organisation: World Health Organisation, European Observatory and Health Care Systems
Wiesing: Ethik in der Medizin
Bruchhausen und Schott: Geschichte, Theorie und Ethik der Medizin
Lüttenberg und Muders: Von Ärzteethos bis Verteilungsgerechtigkeit

Prüfungsform

benotete Prüfung

Lehrmaterialien und Medien

Beamer; Tafel; Handouts; AV-Medien; Moderatorenkoffer

Kompetenzbereich

Kompetenzbereich	Schwerpunkt	Teilschwerpunkt	In geringen Anteilen
Fachkompetenz	X		
Methodenkompetenz		X	
Sozialkompetenz	X		

zuletzt geändert: August 2016

Studiensemester:	Wintersemester (Vollzeit)	Credit Points (ECTS):	5
	Wintersemester 2 (berufsbegleitend)		

Workload

Dozentengebunden		Dozentenungebunden	
Projektarbeit praxisbezogen	60 h	Eigenständige Laborarbeit	60 h
		Literaturstudium	20 h
		Vorbereitung der Präsentation	10 h
Summe	60 h	Summe	90 h

Workload gesamt: 150 h

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Frank Schmitz

Lehrende

hauptamtlich Lehrende der Hochschule Rhein-Waal

Lehrinhalte

Im Rahmen des Angewandten Forschungsprojektes 1 und 2 soll über zwei Semester die Fähigkeit zum eigenständigen, wissenschaftlichen Arbeiten durch die Mitarbeit an einem Forschungsthema vermittelt werden. Dabei soll dem/der Studierenden eine thematisch abgegrenzte Fragestellung zur Bearbeitung überlassen werden.

Das Modul beinhaltet:

- Mitarbeit in einem angewandten Forschungsprojekt in einer Arbeitsgruppe an der Hochschule Rhein-Waal, bei einem Industriepartner oder in kooperierenden Prüf-/Forschungslaboratorien
- Konzipierung und Durchführung von Forschungsprojekten unter Anleitung
- Auswertung aktueller Daten beispielsweise aus dem Bereich Gesundheitswissenschaften, Epidemiologie, Versorgungsforschung, Health Technology Assessment
- Literaturrecherche zum entsprechenden Arbeitsgebiet
- Ein erstelltes Untersuchungskonzept in ein spezifisches Erhebungsdesign überführen und Maßnahmen und Strategien entwickeln, um diese durch Befragung, Analyse, Beobachtung, Experimente/ Feldtests oder Pretestmethoden zu erheben.
- Erwerben von methodischen Fragestellungen für die weitere Auseinandersetzung und Anwendung von qualitativen Erhebungs- und Auswertungsmethoden.
- Forschungsdesign und Forschungsprozesse diskutieren und reflektieren.
- Präsentation in geeigneter Form (Präsentation in der Arbeitsgruppenbesprechung, schriftlicher Bericht, etc.)

Lernziele

Die Studierenden

- wenden erlernte Techniken zum forschungsbasierten Arbeiten an³
- können die allgemeinen Regeln guter wissenschaftlicher Arbeit anwenden³
- verstehen es, sich in Arbeitsgruppen adäquat zu verhalten⁴

- konzipieren eigenständig Projekte
- führen Forschungsprojekte eigenständig aus³
- erarbeiten weiterführende Ansätze anhand eigener Daten und mittels Literaturvergleichen⁵
- werten Daten aus und bewerten diese⁵
- können ihre Daten in angemessener Form schriftlich und mündlich präsentieren⁵

¹Kenntnisse; ²Verständnis; ³Anwendung; ⁴Analyse; ⁵Synthese und Beurteilung

Lehrform

Selbststudium; Gruppenarbeit

Erwartete Vorkenntnisse

einschlägige Vorkenntnisse zur jeweiligen Fragestellung

Literatur

abhängig von der Aufgabenstellung

Prüfungsform

Testat

Lehrmaterialien und Medien

abhängig von der Aufgabenstellung, u.a. Laborausstattung

Kompetenzbereich

Kompetenzbereich	Schwerpunkt	Teilschwerpunkt	In geringen Anteilen
Fachkompetenz	X		
Methodenkompetenz	X		
Sozialkompetenz	X		

zuletzt geändert: August 2016

Studiensemester: 3 (Vollzeit)
5 und 6 (berufsbegleitend)

Credit Points (ECTS): 25

Workload

Dozentengebunden		Dozentenungebunden	
Summe	0 h	Summe	750 h

Workload gesamt: 750 h

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Frank Schmitz

Lehrende

alle Professoren der Hochschule Rhein-Waal

Lehrinhalte

Die Inhalte der Masterarbeit sind themenspezifisch und werden mit dem betreuenden Dozenten abgestimmt. Die Dokumentation erfolgt über eine im Umfang angemessene Beschreibung der Aufgabenstellung, der Vorgehensweise, der eingesetzten Werkzeuge und Methoden sowie der Lösung.

Lernziele

Die Studierenden

- weisen im Rahmen der Masterarbeit nach, dass sie innerhalb einer festgeschriebenen Frist eine wissenschaftliche, ihrem Studiengang zuzuordnende Aufgabenstellung tiefgehend sowohl hinsichtlich der fachlichen Einzelheiten als auch bezüglich der wissenschaftlichen Erfordernisse selbständig bearbeiten können^{3,4}
- haben gute Methodenkenntnisse in dem relevanten Fachgebiet¹
- weisen die Fähigkeit nach, eine komplexe Problemstellung kritisch, unabhängig und kreativ zu identifizieren, formulieren und zu bearbeiten^{2,3,4}
- haben deutlich tiefere Kenntnisse über aktuelle Forschungs- und Entwicklungsarbeit in dem entsprechenden Fachgebiet^{1,2}
- sind in der Lage, den Ausgangspunkt ihrer Bearbeitung, die gewählte Vorgehensweise wie auch ihre gewonnenen Erkenntnisse derart zu dokumentieren, dass diese den Anforderungen an wissenschaftliche Veröffentlichungen gerecht werden³

¹Kenntnisse; ²Verständnis; ³Anwendung; ⁴Analyse; ⁵Synthese und Beurteilung

Lehrform

keine

Erwartete Vorkenntnisse

GW_05 Wissenschaftliches Arbeiten; Erwerb von mindestens 50 ECTS

Literatur

abhängig vom gewählten Thema

Prüfungsform

schriftliche Abschlussarbeit im Umfang eines Richtwertes von ca. 50–120 Seiten

Lehrmaterialien und Medien

abhängig vom gewählten Thema

Kompetenzbereich

Kompetenzbereich	Schwerpunkt	Teilschwerpunkt	In geringen Anteilen
Fachkompetenz	X		
Methodenkompetenz	X		
Sozialkompetenz			

zuletzt geändert: August 2016

Studiensemester:	3 (Vollzeit)	Credit Points (ECTS):	5
	6 (berufsbegleitend)		

Workload

Dozentengebunden		Dozentenungebunden	
Summe		Summe	150 h

Workload gesamt: 150 h

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Frank Schmitz

Lehrende

alle Professoren der Hochschule Rhein-Waal

Lehrinhalte

Der Inhalt des Kolloquiums ergibt sich aus dem Thema der Masterarbeit. Diskussion des methodischen und inhaltlichen Aufbaus der Abschlussarbeit sowie der Ergebnisse

Lernziele

Die Studierenden

- verteidigen im Rahmen des Kolloquiums die Ergebnisse ihrer Masterarbeit⁵
- stellen ihre Untersuchungen in einen Kontext zur wissenschaftlichen Literatur und präsentieren ihre Ergebnisse adressatengerecht und strukturiert^{1,2,3}
- begründen ihre gewählte Vorgehensweise kritisch und unabhängig^{1,2,3,4}
- sind in der Lage, adäquate Schlüsse aus ihren Ergebnissen zu ziehen⁵
- sind in der Lage, die von ihnen gewonnenen Ergebnisse mit anderen, dazu im Verhältnis stehenden wissenschaftlichen Daten kritisch zu vergleichen^{2,3,4,5}
- sind in der Lage, Fragen hinsichtlich ihrer Arbeit und der erzielten Ergebnisse zu analysieren und im Rahmen der fachlichen und außerfachlichen Bezüge zu beantworten^{3,4,5}

¹Kenntnisse; ²Verständnis; ³Anwendung; ⁴Analyse; ⁵Synthese und Beurteilung

Lehrform

keine

Erwartete Vorkenntnisse

Erwerb von mindestens 85 ECTS

Literatur

abhängig vom gewählten Thema

Prüfungsform

mündliche Prüfung

Lehrmaterialien und Medien

spezifisch

Kompetenzbereich

Kompetenzbereich	Schwerpunkt	Teilschwerpunkt	In geringen Anteilen
Fachkompetenz	X		
Methodenkompetenz	X		
Sozialkompetenz			

zuletzt geändert: August 2016