

Die **Hochschule Rhein-Waal** in Kleve und Kamp-Lintfort bietet Ihnen ein innovatives und internationales Umfeld, verbunden mit hoher Qualität der Lehre in interdisziplinären Bachelor- und Masterstudiengängen, die überwiegend in englischer Sprache gelehrt werden. Sie ist forschungsstark in technischen, naturwissenschaftlichen und gesellschafts-wissenschaftlichen Disziplinen. Mehr als 6.000 Studierende haben sich bereits für die Hochschule Rhein-Waal entschieden.

Die landschaftlich reizvolle Region Niederrhein liegt in unmittelbarer Nähe des Wirtschaftszentrums Rhein-Ruhr und der Niederlande, aber zugleich im Zentrum Europas, wobei die Hochschulstandorte über die drei Flughäfen Amsterdam/Schiphol, Düsseldorf Rhein-Ruhr und Weeze aus aller Welt gut erreicht werden können.

Die Hochschule hat in der Fakultät Gesellschaft und Ökonomie am Campus Kleve zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Position zu besetzen:

Kennziffer 15/F3/15

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in "als Studiengangmanager/in für den englischsprachigen Studiengang "Gender and Diversity, B.A.", EG 11 TV-L, befristet auf 2 Jahre, Teilzeit mit der Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit eines/einer Vollzeitbeschäftigten.

Aufgaben:

- Unterstützung der Professorinnen und Professoren
- Fachliche Beratung und Betreuung von Studierenden des Studienganges
- Gestaltung und Evaluation von Studierendenpraktika und empirischen Projekten
- Öffentlichkeitsarbeit und Vernetzung des Studiengangs
- Organisatorische Unterstützung der Studiengangleitung
- Unterstützung bei Praktika, Übungen und Projekten
- Aktive Mitarbeiter in Forschungsvorhaben und Kooperationsprojekten

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes einschlägiges Hochschulstudium der Sozialwissenschaften, Soziologie oder eines verwandten Studiengangs
- Sie haben Kenntnisse in den Themengebieten Gender and Diversity
- Strukturierte und selbstständige Arbeitsweise sowie konzeptionelle und analytische Stärke
- Sehr gute organisatorische und kommunikative Fähigkeiten, sowie ausgeprägte Teamfähigkeit
- Sehr gute IT-Kenntnisse (Statistikprogramme, Datenbanken und Experimentelle Forschungssoftware) sind erwünscht
- Kenntnisse der englischen Sprache auf hervorragendem Niveau

Die Möglichkeit zur eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (kooperative Promotion) ggf. mit entsprechender Reduzierung des Stundenumfangs im Beschäftigungsverhältnis ist gegeben.

Diejenigen Bewerber/innen, deren Muttersprache nicht Deutsch ist, müssen zumindest über Grundkenntnisse der deutschen Sprache verfügen.

Der/die Bewerber/-in beherrscht die englische Sprache auf B2 Niveau.

Die Hochschule Rhein-Waal fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Bei gleicher Eignung werden Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter sowie Gleichgestellter im Sinne des § 2 Abs. 3 SGB IX bevorzugt berücksichtigt.

Es wird darum gebeten, als Bewerbungsunterlagen ausschließlich Fotokopien zu versenden und auf aufwendige Bewerbungsmappen etc. zu verzichten, da die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgeschickt werden können. Außerdem wird gebeten, auf elektronische Bewerbungen zu verzichten.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit aussagefähigen Unterlagen **bis zum 11.02.2016** in schriftlicher Form **unter Angabe der entsprechenden Kennziffer** an die **Personalabteilung der Hochschule Rhein-Waal, Marie-Curie-Straße 1, 47533 Kleve**.