



Modulhandbuch für den Studiengang

Psychologie (Arbeits- und Organisationspsychologie), B.Sc.

Fakultät Kommunikation und Umwelt

Version 1.1

06.03.2015

Dokumentenhistorie

Hinweis zur Versionen.

- Jede Änderung führt zu einer neuen Version. Sobald Module ausgetauscht werden, Inhaltlich neu ausgerichtet werden oder sich der Name des Moduls ändert, wird die Version um 1 erhöht. Alle kleinen Änderungen führen um eine Erhöhung rechts vom Komma.
- Die Modulnummer ist mit dem Modulname verknüpft. Sollte ein Modul wegfallen, so kann die Modulnummer nicht erneut vergeben werden.

Version	Datum	Verantw.	Bemerkung
1.0			Version für die Akkreditierung

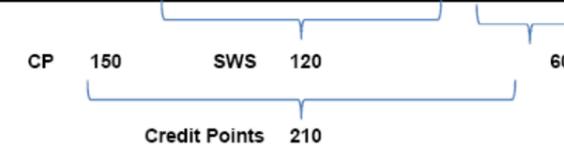
Inhaltsverzeichnis

Curriculum des Bachelorstudiengangs Psychologie (Arbeits- und Organisationspsychologie), B.Sc.....	3
PS_1.01 Einführung in die Psychologie	4
PS_1.02 Statistik (Deskriptive Statistik und Wahrscheinlichkeitstheorie)	6
PS_1.03 Methodenlehre (Grundlagen empirischer Forschung).....	8
PS_1.04 Allgemeine Psychologie (Kognitionspsychologie)	10
PS_1.05 Sozialpsychologie (Individuum und Umwelt)	12
PS_1.06 Computergestützte Datenanalyse	14
PS_2.01 Methodenlehre (Testkonstruktion und Experimentalpsychologie)	16
PS_2.02 Sozialpsychologie (Soziale Interaktion und Gruppenprozesse).....	18
PS_2.03 Statistik (Inferenzstatistik und Multivariate Verfahren).....	20
PS_2.04 Empirisches Projektseminar (aus Allgemeine Psychologie oder Sozialpsychologie).....	22
PS_2.05 Allgemeine Psychologie (Motivations-, Emotions- und Lernpsychologie)	24
PS_2.06 Projektmanagement und Interkulturelle Kompetenz	26
PS_3.01 Kommunikation und Kooperation	28
PS_3.02 Entwicklungspsychologie.....	30
PS_3.03 Persönlichkeitspsychologie.....	32
PS_3.04 Biologische Psychologie.....	34
PS_3.05 Betriebswirtschaftslehre	36
PS_3.06 Empirisches Projektseminar (aus Persönlichkeitspsychologie oder Biologische Psychologie).....	38
PS_4.01 Arbeits- und Organisationspsychologie.....	40
PS_4.02 Personal- und Organisationspsychologie	42
PS_4.03 Diagnostische Psychologie.....	44
PS_4.04 Recht.....	46
PS_5.01 Ausgewählte Themen der klinischen Psychologie.....	48
PS_5.02 Wissens- und Qualitätsmanagement	50
PS_5.03 Interdisziplinäres Projekt.....	52
PS_6.01 Praxissemester	54
PS_6.02 Auslandsstudiensemester	56
PS_7.01 Wissenschaftliches Arbeiten und Forschungsdesign.....	58
PS_7.02 Psychologisches Forschungskolloquium.....	60
PS_7.03 Organisationsberatung und Evaluation	62

PS_7.04 Bachelorarbeit und Kolloquium.....	64
PS_W.01 Wahlpflichtfach - Human Resource Management.....	66
PS_W.02 Wahlpflichtfach - Wirtschaftsethik und Moralpsychologie	68
PS_W.03 Wahlpflichtfach - Demografischer Wandel in der Arbeitswelt.....	70
PS_W.04 Wahlpflichtfach - Organisationale Sicherheits- und Gesundheitspsychologie	72
PS_W.05 Wahlpflichtfach - Führung von Mitarbeitern.....	74
PS_W.06 Wahlpflichtfach - Organisationsentwicklung/ Change Management.....	76

Curriculum des Bachelorstudiengangs Psychologie (Arbeits- und Organisationspsychologie), B.Sc.

Kennnummer	Module	SWS	Veranstaltungsart						Prü	CP	Sum CP	WS1	SS2	WS3	SS4	WS5	SS6	WS7
			V	SL	S	Ü	Pra	Pro										
PS 1.01	Einführung in die Psychologie	6	4	2					P	5	5	6						
PS 1.02	Statistik (Deskriptive Statistik und Wahrscheinlichkeitstheorie)	4	2	2					P	5	5	4						
PS 1.03	Methodenlehre (Grundlagen empirischer Forschung)	4	2	2					P	5	5	4						
PS 1.04	Allgemeine Psychologie (Kognitionspsychologie)	4	2	2					P	5	5	4						
PS 1.05	Sozialpsychologie (Individuum und Umwelt)	4	2	2					P	5	5	4						
PS 1.06	Computergestützte Datenanalyse	4		4					P	5	5	4						
PS 2.01	Methodenlehre (Testkonstruktion und Experimentalpsychologie)	4	2	2					P	5	5		4					
PS 2.02	Sozialpsychologie (Soziale Interaktion und Gruppenprozesse)	4	2	2					P	5	5		4					
PS 2.03	Statistik (Inferenzstatistik und multivariate Verfahren)	4	2	2					P	5	5		4					
PS_2.04	Empirisches Projektseminar (aus Allgemeine Psychologie oder Sozialpsychologie)	4						4	P	5	5		4					
PS 2.05	Allgemeine Psychologie (Motivations-, Emotions- und Lernpsychologie)	4	2	2					P	5	5		4					
PS 2.06	Projektmanagement und Interkulturelle Kompetenz	4	2	2					T	5	5		4					
PS 3.01	Kommunikation und Kooperation	4	2	2					P	5	5			4				
PS 3.02	Entwicklungspsychologie	4	2	2					P	5	5			4				
PS 3.03	Persönlichkeitspsychologie	4	2	2					P	5	5			4				
PS 3.04	Biologische Psychologie	4	2	2					P	5	5			4				
PS 3.05	Betriebswirtschaftslehre	4	2	2					P	5	5			4				
PS_3.06	Empirisches Projektseminar (aus Persönlichkeitspsychologie oder Biologische Psychologie)	4						4	P	5	5			4				
PS 4.01	Arbeits- und Organisationspsychologie	4	2	2					P	5	5				4			
PS 4.02	Personal- und Organisationspsychologie	4	2	2					P	5	5				4			
PS 4.03	Diagnostische Psychologie	4	2	2					P	5	5				4			
PS 4.04	Recht	4	2	2					P	5	5				4			
	Wahlpflichtmodule	16		16					P	20	20				8	8		
PS 5.01	Ausgewählte Themen der Klinischen Psychologie	4	2	2					P	5	5					4		
PS 5.02	Wissens- und Qualitätsmanagement	4	2	2					P	5	5					4		
PS 5.03	Interdisziplinäres Projekt	6						6	P	10	10					6		
Semesterwochenstunden		120								CP 150	150	26	24	24	24	22	30	30



Wahlpflichtkatalog		SWS	CP	Prü
PS_W.01	Human Resource Management	4	5	P
PS_W.02	Wirtschaftsethik und Moralpsychologie	4	5	T
PS_W.03	Demographischer Wandel in der Arbeitswelt	4	5	P
PS_W.04	Organisationale Sicherheits- und Gesundheitspsychologie	4	5	P
PS_W.05	Führung von Mitarbeitern	4	5	P
PS_W.06	Organisationsentwicklung/ Change Management	4	5	P

Abkürzungen	
SWS	Semesterwochenstunden
V	Vorlesung
SL	Seminaristische Lehrveranstaltung
S	Seminar
Ü	Übung
Pra	Praktikum
Pro	Projekt
Prü	Prüfungsform
CP	Credit Points
WS	Wintersemester
SS	Sommersemester
P	Prüfung
T	Testat

PS_1.01 Einführung in die Psychologie

Kennnummer PS_1.01	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 1. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen		Kontaktzeit	Selbststudium		geplante Gruppengröße
Vorlesung: 60 h / 4 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		90 h / 6 SWS	60 h		Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen					
Die Studierenden erwerben einen Einblick in die Grundlagen und Anwendungsgebiete der Psychologie. Neben den Fachkompetenzen werden durch die Diskussionen und Übungen auch erste soziale Kompetenzen sowie Methodenkompetenzen - insbesondere Studierfähigkeit - erworben. Durch die Vorträge von Praktikern und die Übungen erhalten die Studierenden den Anwendungsbezug.					
Inhalte					
1. Geschichte der Psychologie					
2. Kleine Einführung in die Grundlagenfächer der Psychologie, die nicht im 1. Semester gelehrt werden					
<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklungspsychologie • Persönlichkeitspsychologie/Differentielle Psychologie • Allgemeine Psychologie II (Emotion, Motivation und Lernen) 					
3. Vorstellung der Anwendungsbereiche der Psychologie					
<ul style="list-style-type: none"> • Klinische Psychologie • Pädagogische Psychologie • Rechtspsychologie • Arbeits- und Organisationspsychologie 					
4. Vorträge von Praktikern aus den verschiedenen Anwendungsgebieten bzw. zu spezifischen Themenbereichen (z.B. "Instrumente der Personal- und Organisationspsychologie in ihrer konkreten Anwendung einer Bank" oder "Notfallpsychologie")					
Lehrformen					
Vorlesung (Power-Point) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch Übungen in Gruppen mit White-Board, Metaplan-Wand, Flip-chart.					
Teilnahmevoraussetzungen					
Keine					

Prüfungsformen

Bewertete Prüfungsleistung

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten

Bestandene Modulprüfung

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)**Stellenwert der Note für die Endnote**

3,13 %

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

Prof. Dr. Anja von Richthofen

Sonstige Informationen

Die Anwendungsbereiche und Grundlagen sowie die Vorträge der Praktiker werden miteinander so verwoben, dass die Studierenden eine konkretere Vorstellung des gewählten Studiengangs in Theorie und Anwendung erhalten. Die Vorträge der Praktiker/Experten werden im seminaristischen Unterricht gemeinsam vor- und nachbereitet.

PS_1.02 Statistik (Deskriptive Statistik und Wahrscheinlichkeitstheorie)

Kennnummer PS_1.02	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 1. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		Kontaktzeit 60 h / 4 SWS	Selbststudium 90 h		geplante Gruppengröße Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Die Studierenden haben grundlegende Kenntnisse in der deskriptiven Statistik und der Wahrscheinlichkeitstheorie. Sie haben praktische Handlungskompetenz in der Auswahl, Anwendung, Berechnung, Darstellung und Interpretation von deskriptiven Statistiken erlangt.					
Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Messtheorie und Skalenniveaus, diskrete und stetige Variablen, Häufigkeitsverteilungen • Univariate Deskriptivstatistik (Maße der zentralen Tendenz und Dispersion) • Korrelationsrechnung, partielle Korrelation und Grundlagen der Regressionsrechnung • Mengenlehre, Kombinatorik, Wahrscheinlichkeitsrechnung, bedingte Wahrscheinlichkeit • Diskrete und stetige Wahrscheinlichkeitsverteilungen 					
Lehrformen Vorlesung (Projektion, White-board) mit begleitender Übung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte und zur praktischen Berechnung und Darstellung von deskriptiven Statistiken (Projektion, White-Board, Flipchart, Papier, EDV-Programme wie SPSS und/oder Excel).					
Teilnahmevoraussetzungen Keine					
Prüfungsformen Bewertete Prüfungsleistung					
Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten Bestandene Modulprüfung					
Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)					

Stellenwert der Note für die Endnote

3,13 %

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

Prof. Dr. Nele Wild-Wall

Sonstige Informationen

Das Modul "Statistik (Deskriptive Statistik und Wahrscheinlichkeitstheorie)" und "Methodenlehre (Grundlagen empirischer Forschung)" sind inhaltlich aufeinander bezogen. Die Lehrenden beider Module sollten die inhaltlichen Querverbindungen deutlich machen und die Einführung grundlegender Inhalte aufeinander abstimmen.

PS_1.03 Methodenlehre (Grundlagen empirischer Forschung)

Kennnummer PS_1.03	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 1. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen		Kontaktzeit	Selbststudium		geplante Gruppengröße
Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		60 h / 4 SWS	90 h		Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen					
Die Studierenden kennen die grundlegenden Fachbegriffe sowie die verschiedenen Forschungsdesigns und Datenerhebungsverfahren der sozialwissenschaftlichen empirischen Forschung. Zudem beherrschen sie die grundlegenden Vorgehensweisen bei der Planung, Durchführung und Auswertung von empirischen Untersuchungen und Experimenten. Sie sind in der Lage, empirische Studien zu verstehen und kritisch zu bewerten sowie eigene Fragestellungen zu entwickeln.					
Inhalte					
<ul style="list-style-type: none"> • Grundlegende Begriffe der sozialwissenschaftlichen empirischen Forschung (Messen, Variablen, Skalenniveaus, Konstrukte, Hypothesen, Theorien) • Quantitative Methoden der Datenerhebung (Zählen, Urteilen, Befragung, Beobachtung, Testen und Grundlagen der Testtheorie, physiologische Methoden) • Qualitative Methoden der Datenerhebung (Nonreaktive Verfahren, qualitative Befragung und Beobachtung) • Verschiedene Forschungsdesigns (Korrelative Forschung, Experimentelle Forschung, Evaluationsforschung) • Grundlagen des Testens von Hypothesen (Logik der Signifikanzprüfung und allgemeines Vorgehen) 					
Lehrformen					
Vorlesung (Projektion) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch die Reflexion konkreter Beispiele sozialwissenschaftlicher Studien, Generierung eigener Forschungsfragen (Literaturrecherche, Selbststudium, White-board, Metaplanwand) sowie die Erprobung der Erhebung (Papier-Bleistift o.a.) und Auswertung (Papier-Bleistift; EDV-Programme wie SPSS oder Excel) von eigenen Daten.					
Teilnahmevoraussetzungen					
Keine					
Prüfungsformen					
Bewertete Prüfungsleistung					

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten

Bestandene Modulprüfung

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)**Stellenwert der Note für die Endnote**

3,13 %

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

Prof. Dr. Nele Wild-Wall

Sonstige Informationen

Die Module "Methodenlehre (Grundlagen empirischer Forschung)" und "Statistik (Deskriptive Statistik und Wahrscheinlichkeitstheorie)" sind inhaltlich aufeinander bezogen. Die Lehrenden beider Module sollten die inhaltlichen Querverbindungen deutlich machen und die Einführung grundlegender Inhalte aufeinander abstimmen.

PS_1.04 Allgemeine Psychologie (Kognitionspsychologie)

Kennnummer PS_1.04	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 1. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen		Kontaktzeit	Selbststudium		geplante Gruppengröße
Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		60 h / 4 SWS	90 h		Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen					
Die Studierenden haben grundlegende Konzepte über die Funktionsweise, Reichweite und Grenzen der kognitiven Leistungsfähigkeit des Menschen kennengelernt. Sie beherrschen die wichtigsten Fachbegriffe, Modelle und Methoden der Kognitionspsychologie. Die Studierenden sind insbesondere in der Lage, kognitionspsychologische Methoden (z.B. mentale Chronometrie) und Konzepte (z.B. Psychologische Refraktärzeit) miteinander zu verknüpfen und auf konkrete Problemstellungen anzuwenden.					
Inhalte					
<ul style="list-style-type: none"> • Historische Entwicklung der Kognitionspsychologie • Leib-Seele-Problem und freier Wille • Methoden der Kognitionspsychologie • Wahrnehmung • Aufmerksamkeit • Gedächtnis • Wissen und mentale Repräsentation • Sprache • Denken • Entscheidungen und Problemlösen • Bewusstsein 					
Lehrformen					
Vorlesung (Power-Point) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch Übungen in Gruppen mit Experimenten, Videosequenzen, White-Board, Metaplan-Wand, Flip-chart und Literaturrecherchen im Selbststudium.					
Teilnahmevoraussetzungen					
Keine					
Prüfungsformen					
Bewertete Prüfungsleistung					

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten

Bestandene Modulprüfung

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)

Stellenwert der Note für die Endnote

3,13%

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

Prof. Dr. Nicki Marquardt

Sonstige Informationen

Die Module "Allgemeine Psychologie (Kognitionspsychologie)" und "Allgemeine Psychologie (Motivations-, Emotions- und Lernpsychologie)" bauen aufeinander auf. Insofern sollten die Lehrenden der beiden Module die inhaltlichen Querverbindungen deutlich machen.

PS_1.05 Sozialpsychologie (Individuum und Umwelt)

Kennnummer PS_1.05	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 1. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen		Kontaktzeit	Selbststudium		geplante Gruppengröße
Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		60 h / 4 SWS	90 h		Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen					
Die Studierenden kennen grundlegenden sozialpsychologischen Theorien und Forschungsergebnisse mit dem Schwerpunkt Individuum und Umwelt und können diese kritisch reflektieren sowie deren Relevanz für verschiedene Bereiche einschätzen. Die Studierenden haben durch Übungen, Gruppenarbeiten und Diskussionen zentrale soziale Kompetenzen erworben.					
Inhalte					
<ul style="list-style-type: none"> • Methoden der Sozialpsychologie • Personenwahrnehmung • Selbstwahrnehmung • Einstellungen und Verhalten • Vorurteile und Diskriminierung • Konsistenztheorien • Urteilsheuristiken • Sozialer Einfluss und Macht • Kontrolle 					
Lehrformen					
Vorlesung (Power-Point) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch Übungen in Gruppen mit White-Board, Metaplan-Wand, Flip-chart.					
Teilnahmevoraussetzungen					
Keine					
Prüfungsformen					
Bewertete Prüfungsleistung					
Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten					
Bestandene Modulprüfung					

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)

Stellenwert der Note für die Endnote

3,13 %

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

Prof. Dr. Anja von Richthofen

Sonstige Informationen

"Sozialpsychologie (Individuum und Umwelt)" und "Sozialpsychologie (Interaktion und Gruppenprozesse)" bauen aufeinander auf. Deshalb sollten die beiden Module von einer/einem Lehrenden übernommen werden.

PS_1.06 Computergestützte Datenanalyse

Kennnummer PS_1.06	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 1. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 60 h / 4 SWS		Kontaktzeit 60 h / 4 SWS	Selbststudium 90 h		geplante Gruppengröße SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Die Studierenden haben gelernt, die in "Methodenlehre" und "Statistik" erworbenen Kenntnisse in konkreten Fragestellungen mit eigenen kleinen statistischen Auswertungen in SPSS anzuwenden. Weiterhin haben sie Einblick in ausgewählte Fragebogenprogramme erhalten und durch Übungen in Einzel- und Gruppenarbeit deren Anwendung und Präsentation erlernt.					
Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Umgang mit der Statistiksoftware SPSS • Erfassung und Auswertung von Fragebögen in SPSS • Erstellen von uni- und bivariate Analysen sowie Mittelwertvergleichen • Arbeiten mit der SPSS-Syntax • Einführung in Online-Fragebogenprogramme • Durchführung einer Online-Befragung und Auswertung mit SPSS in Gruppenarbeit • Aufbereitung und Präsentation von SPSS-Ergebnissen in Office-Programmen (Word, Excel, PowerPoint) • Bewertung und kritische Reflexion der Online-Befragungen im Plenum 					
Lehrformen Vorlesung im Plenum zur Vermittlung der Grundlagen; Übungen im EDV-Labor in kleineren Gruppen.					
Teilnahmevoraussetzungen Keine					
Prüfungsformen Bewertete Prüfungsleistung					
Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten Bestandene Modulprüfung					
Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)					
Stellenwert der Note für die Endnote 3,13 %					

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende
Prof. Dr. Nele Wild-Wall
Sonstige Informationen

PS_2.01 Methodenlehre (Testkonstruktion und Experimentalpsychologie)

Kennnummer PS_2.01	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 2. Semester	Häufigkeit des Angebots Sommer- semester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		Kontaktzeit 60 h / 4 SWS	Selbststudium 90 h		geplante Gruppengröße Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Die Studierenden können psychologische Fragestellungen in geeignete qualitative oder quantitative (v.a. experimentelle) Forschungsdesigns umsetzen und psychologische Tests und Fragebögen nach testtheoretischen Grundlagen entwickeln. Sie sind in der Lage, eigene empirische Untersuchungen durchzuführen, die Daten mit adäquaten Methoden zu analysieren, die Ergebnisse zu präsentieren und kritisch zu diskutieren.					
Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Testtheorie, Test- und Fragebogenkonstruktion, Bestimmung von Itemparametern und Gütekriterien • Experimentalpsychologische Forschungsdesigns (experimentelle Versuchspläne, experimentelle und Störvariablen, Auswahl geeigneter statistischer Auswertungsverfahren) • Kritische Auseinandersetzung mit publizierten experimentalpsychologischen Untersuchungen der aktuellen psychologischen Forschung • Generelles Vorgehen bei der Planung, Durchführung, Auswertung und Darstellung von empirischen und spezieller von experimentellen Untersuchungen • Praktische Durchführung einer kleinen experimentellen Studie in Kleingruppen • Erstellung eines Forschungsberichtes 					
Lehrformen Vorlesung (Projektion, White-Board) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch die Planung, Durchführung, Auswertung und Diskussion von eigenen empirischen Untersuchungen in Kleingruppen (Literaturrecherche im Selbststudium, White-Board, Flipchart, Projektion)					
Teilnahmevoraussetzungen Abgeschlossene Module „Statistik (Deskriptive Statistik und Wahrscheinlichkeitstheorie)“ und „Methodenlehre (Grundlagen empirischer Forschung)“					
Prüfungsformen Bewertete Prüfungsleistung					

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten

Bestandene Modulprüfung

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)

Stellenwert der Note für die Endnote

3,13 %

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

Prof. Dr. Nele Wild-Wall

Sonstige Informationen

Die Module "Methodenlehre (Testkonstruktion und Experimentalpsychologie)" und "Statistik (Inferenzstatistik und multivariate Verfahren)" sind inhaltlich aufeinander bezogen. Die Lehrenden beider Module sollten die inhaltlichen Querverbindungen deutlich machen und die Einführung grundlegender Inhalte aufeinander abstimmen.

PS_2.02 Sozialpsychologie (Soziale Interaktion und Gruppenprozesse)

Kennnummer PS_2.02	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 2. Semester	Häufigkeit des Angebots Sommer- semester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		Kontaktzeit 60 h / 4 SWS	Selbststudium 90 h		geplante Gruppengröße Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Die Studierenden kennen grundlegenden sozialpsychologischen Theorien und Forschungsergebnisse mit dem Schwerpunkt Gruppenprozesse und soziale Interaktion und sind in der Lage Theorien und Modelle der Sozialpsychologie in angewandten Bereichen anhand von konkreten Problemstellungen vorzustellen und zu diskutieren. Neben den Fachkompetenzen erwerben die Studierenden somit soziale und methodische Kompetenzen.					
Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Attraktion und Bindung • Prosoziales Verhalten • Aggression • Gruppenprozesse und soziale Interaktion • Sozialpsychologie und Umwelt • Sozialpsychologie und Recht • Sozialpsychologie und Gesundheit 					
Lehrformen Vorlesung (Power-Point) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch Referate mit Power-Point, Diskussionen mit Metaplan-Wand und Flip-chart.					
Teilnahmevoraussetzungen Keine					
Prüfungsformen Bewertete Prüfungsleistung					
Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten Bestandene Modulprüfung					

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)

Stellenwert der Note für die Endnote

3,13 %

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

Prof. Dr. Anja von Richthofen

Sonstige Informationen

"Sozialpsychologie (Individuum und Umwelt)" und "Sozialpsychologie (Interaktion und Gruppenprozesse)"
bauen aufeinander auf.

PS_2.03 Statistik (Inferenzstatistik und Multivariate Verfahren)

Kennnummer PS_2.03	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 2. Semester	Häufigkeit des Angebots Sommer- semester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen		Kontaktzeit	Selbststudium		geplante Gruppengröße
Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		60 h / 4 SWS	90 h		Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen					
Die Studierenden kennen verschiedene statistische Verfahren zur Prüfung von Hypothesen im Rahmen der empirischen Forschung und deren Voraussetzungen. Sie sind in der Lage, bestimmte statistische Verfahren in Abhängigkeit von Fragestellung, Forschungsdesign und Datenniveau korrekt auszuwählen und anhand von Beispieldaten (u.a. mit EDV-Unterstützung) zu berechnen. Sie können die Ergebnisse hinsichtlich der konkreten Fragestellung kompetent und kritisch interpretieren.					
Inhalte					
<ul style="list-style-type: none"> • Parameterschätzung und Konfidenzintervalle • Allgemeine Logik des Signifikanztestens • Verfahren zur Überprüfung von Unterschieds- und von Zusammenhangshypothesen (parametrisch und non-parametrisch) • Varianzanalytische Methoden (einfaktoriell vs. mehrfaktoriell; Messwiederholungen, parametrisch vs. non-parametrisch) • Multiple Regression, Mediator- und Moderatoranalyse, Lineare Strukturgleichungsmodelle • Multivariate Verfahren: Faktorenanalyse, Clusteranalyse, Diskriminanzanalyse, Multidimensionale Skalierung 					
Lehrformen					
Vorlesung (Projektion, White-Board) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Inhalte durch die Reflexion der Methodik publizierter empirisch-psychologischer Studien sowie durch die Übung der Berechnung verschiedener statistischer Verfahren anhand von Beispieldatensätzen und mit EDV-Unterstützung.					
Teilnahmevoraussetzungen					
Abgeschlossene Module "Statistik (Deskriptive Statistik und Wahrscheinlichkeitstheorie)" und "Methodenlehre (Grundlagen empirischer Forschung)"					
Prüfungsformen					
Bewertete Prüfungsleistung					

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten

Bestandene Modulprüfung

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)**Stellenwert der Note für die Endnote**

3,13 %

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

Prof. Dr. Nele Wild-Wall

Sonstige Informationen

Die Module "Statistik (Inferenzstatistik und multivariate Verfahren)" und "Methodenlehre (Testkonstruktion und Experimentalpsychologie)" sind inhaltlich aufeinander bezogen. Die Lehrenden beider Module sollten die inhaltlichen Querverbindungen deutlich machen und die Einführung grundlegender Inhalte aufeinander abstimmen.

PS_2.04 Empirisches Projektseminar (aus Allgemeine Psychologie oder Sozialpsychologie)

Kennnummer PS_2.04	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien-semester 2. Semester	Häufigkeit des Angebots Sommer-semester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Projektseminar: 30 h / 2 SWS		Kontaktzeit 30 h / 2 SWS	Selbststudium 120 h		geplante Gruppengröße Projekt: 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen					
<p>Die Studierenden haben in dem empirischen Projektseminar eine spezifische Fragestellung aus den Modulen "Allgemeine Psychologie (Kognitionspsychologie)" oder "Sozialpsychologie (Individuum und Umwelt)" bearbeitet. In kleinen Projektgruppen haben die Studierenden gelernt, eine empirische Untersuchung über allgemein- oder sozialpsychologische Phänomene unter Verwendung unterschiedlicher methodischer Ansätze (z.B. Verhaltensbeobachtung, Befragung, Experiment) durchzuführen.</p> <p>Die Studierenden beherrschen die wichtigsten quantitativen und qualitativen Methodenwerkzeuge der empirischen Sozialforschung und können diese bei der Untersuchung einer konkreten Fragestellung anwenden. Des Weiteren haben die Studierenden praktische Erfahrung in den Bereichen Projekt- und Zeitmanagement erworben und ihre sozialen Kompetenzen in der Gruppenarbeit trainiert.</p> <p>Neben den psychologischen Forschungsmethoden, haben die Studierenden vor allem Sozialkompetenzen wie bspw. Team- und Konfliktfähigkeit erworben und konkrete Erfahrung in kritischen Phasen der Projektarbeit gesammelt.</p>					
Inhalte					
<ul style="list-style-type: none"> • Projektarbeit im Team: Zielbildung, Rollenfindung und Aufgabenverteilung • Projektplanung- und Steuerung: Kritische Projektphasen; Zeit- und Konfliktmanagement im Team • Umgang mit inhaltlichen und sozialen Problemlagen bei der gemeinsamen Aufgabenkoordination • Ideengenerierung und Literaturrecherche im Team • Gemeinsame Entwicklung einer Forschungsfrage und Ableitung von Untersuchungshypothesen • Operationalisierung von Konstrukten • Versuchsplanung und Entwicklung von Untersuchungsmethoden im Team • Gemeinsame Versuchsdurchführung • Quantitative und qualitative Auswertungsverfahren • Projektpräsentation und Dokumentation der empirischen Untersuchung • Reflexion der Projektdurchführung, Rollen und Verhaltensweisen der Projektmitglieder 					
Lehrformen					
Projektseminar mit angeleiteter Projektdurchführung in Form von empirischen Labor- oder Feldstudien.					
Teilnahmevoraussetzungen					
Keine					

<p>Prüfungsformen</p> <p>Bewertete Prüfungsleistung</p>
<p>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
<p>Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)</p>
<p>Stellenwert der Note für die Endnote</p> <p>3,13%</p>
<p>Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende</p> <p>N.N.</p>
<p>Sonstige Informationen</p> <p>Das Modul "Projektseminar" (aus "Allgemeine Psychologie" oder "Sozialpsychologie") weist neben inhaltlichen Bezügen zur Allgemeinen Psychologie und Sozialpsychologie vor allem methodische Verbindungen zu Modulen wie "Projektmanagement", "Methodenlehre", "Statistik" und "Computergestützte Datenanalyse" auf. Insofern sollte der Lehrende die inhaltlichen und methodischen Querverbindungen deutlich machen.</p>

PS_2.05 Allgemeine Psychologie (Motivations-, Emotions- und Lernpsychologie)

Kennnummer PS_2.05	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 2. Semester	Häufigkeit des Angebots Sommer- semester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		Kontaktzeit 60 h / 4 SWS	Selbststudium 90 h		geplante Gruppengröße Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Die Studierenden sind mit grundlegenden Konzepten über die Funktionsweise der Motivation, Emotionen und des Lernens vertraut. Sie sind in der Lage, allgemeinspsychologische Methoden (z.B. Verhaltensbeobachtung) und Konzepte (z.B. Operantes Konditionieren) miteinander zu verknüpfen. Des Weiteren beherrschen die Studierenden die wichtigsten Fachbegriffe, Modelle und Methoden der Motivations-, Emotions- und Lernpsychologie und können diese auf konkrete Problemstellungen anwenden.					
Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Historische Entwicklung der Motivations-, Emotions- und Lernpsychologie • Theoretische und methodische Grundlagen der Motivationspsychologie • Willenspsychologie und Volitionsforschung • Handlungsplanung, Exekutive Kontrolle und Handlungsausführung • Theoretische und methodische Grundlagen der Emotionspsychologie • Verbindung zwischen Cognitive und Affective Science • Kognitive und biologische Ansätze der Emotionsforschung • Emotionskomponenten und ihre Messung • Theoretische und methodische Grundlagen der Lernpsychologie • Klassisches Konditionieren • Operantes Konditionieren/instrumentelles Lernen • Soziales Lernen • Implizites Lernen 					
Lehrformen Vorlesung (Power-Point) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch Übungen in Gruppen mit Experimenten, Videosequenzen, White-Board, Metaplan-Wand, Flip-chart und Literaturrecherchen im Selbststudium.					
Teilnahmevoraussetzungen Keine					

<p>Prüfungsformen</p> <p>Bewertete Prüfungsleistung</p>
<p>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>
<p>Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)</p>
<p>Stellenwert der Note für die Endnote</p> <p>3,13%</p>
<p>Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende</p> <p>N.N.</p>
<p>Sonstige Informationen</p> <p>Die Module "Allgemeine Psychologie (Kognitionspsychologie)" und "Allgemeine Psychologie (Motivations-, Emotions- und Lernpsychologie)" bauen aufeinander auf. Insofern sollten die Lehrenden der beiden Module die inhaltlichen Querverbindungen deutlich machen.</p>

PS_2.06 Projektmanagement und Interkulturelle Kompetenz

Kennnummer PS_2.06	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 2. Semester	Häufigkeit des Angebots Sommer- semester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Vorlesung: 30 h / 2 SWS Übung: 30 h / 2 SWS		Kontaktzeit 60 h / 4 SWS	Selbststudium 90 h		geplante Gruppengröße Vorlesung: offen Übung: 40 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Die Studierenden kennen Präsentationsmedien und können sie zielgerichtet einsetzen. Sie kennen die grundlegenden Techniken der Präsentation, sie nutzen verschiedene Medien (kontext- und situationsbezogen), halten Vorträge und sind in der Lage, sich kritisch mit der eigenen Präsentation auseinanderzusetzen. Die Studierenden entwickeln Fähigkeiten zur Planung und Durchführung von Projekten. Sie beherrschen methodische Instrumente zu Projektplanung, -umsetzung, -monitoring und -abschluss bezüglich Personal, Kosten, Terminen und Qualität und können Projektergebnisse angemessen präsentieren. Die Studierenden haben die Dynamik und Fallstricke der Teamarbeit in Projekten kennengelernt und sind auch sensibilisiert für den angemessenen Umgang mit Menschen fremder Kulturen in internationalen Projekten.					
Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Ziele, Abläufe und Phasen von Projekten • Zielfindung und Projektplanung (Definition von Arbeitspaketen, Meilensteinplanung, Entwickeln von Flussdiagrammen, Netzplänen, Projektstrukturplänen) • Projektmonitoring: Meilensteine, Controlling • Zeitmanagement, Verwalten von Projektressourcen • Qualitäts- und Risikomanagement in Projekten • Werkzeuge im Projektmanagement • Umgang mit Kunden und Führen von Projektteams • Internationale Projekte, Umgang mit Kunden/Projektmitgliedern aus fremden Kulturen (Interkulturelle Kompetenz) • Projektabschluss und Dokumentation • Grundlagen der Präsentationstechnik (Medienauswahl, Visualisierungsformen, Stimme und Körpersprache, Vorbereitung und Durchführung einer Präsentation) • Präsentation von Projektergebnissen (Entwicklung der Präsentation (Material sammeln, Strukturieren, Präsentationssoftware nutzen)) 					
Lehrformen Vorlesung mit begleitender Übung, in denen die Studierenden in Projektteams eigene Projekte durchführen, die Projektergebnisse präsentieren und ihre Projekte dokumentieren.					
Teilnahmevoraussetzungen Keine					

Prüfungsformen

Testat

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten

Teilnahme an einem Projekt, Präsentation der Projektergebnisse und Erstellen einer Projektdokumentation

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)

Inhaltsgleiches Modul in den Studiengängen „E-Government“, „Medien- und Kommunikationsinformatik“ und „Psychologie“.

Stellenwert der Note für die Endnote

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

N.N.

Sonstige Informationen

PS_3.01 Kommunikation und Kooperation

Kennnummer PS_3.01	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 3. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 60 h / 4 SWS		Kontaktzeit 60 h / 4 SWS	Selbststudium 90 h		geplante Gruppengröße SL: 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Die Studierenden kennen grundlegende Modelle und Theorien zur Kommunikation, Konfliktbewältigung und zu Gruppenprozessen. Nach Abschluss des Moduls haben sie neben den Fachkompetenzen insbesondere soziale und persönliche Kompetenzen erworben. Unterschiedliche Übungen in Einzel-, Paar- und Gruppenarbeit mit anschließender Reflexion dienen der Selbsterfahrung und der Anwendung des Gelernten.					
Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Einführung in grundlegende Kommunikationsmodelle (Bühler, Lasswell, Grice, Shannon & Weaver...) • Zwei Aspekte Modell nach Watzlawick • Kommunikationsmodell nach Schultz v. Thun • Die Transaktionsanalyse (Berne) • Themenzentrierte Interaktion (Cohn) • Anwendung der Theorien durch Fallbeispiele • Grundlagen der Gesprächsführung • Kommunikation in Gruppen und Organisationen • Konflikt und Konfliktbewältigung • Kooperation und Gruppenprozesse • Führen von Konfliktgesprächen • Konfliktmoderation 					
Lehrformen Vorlesung mit Power-Point, Übungen in Einzel-, Paar- und Gruppenarbeit und anschließender Reflexion, Moderation mit Metaplantechnik, Videofeedback					
Teilnahmevoraussetzungen Keine					
Prüfungsformen Bewertete Prüfungsleistung					
Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten Bestandene Modulprüfung					

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)

Inhaltsgleiches Modul in den Studiengängen „E-Government“, „Medien- und Kommunikationsinformatik“ und „Psychologie“

Stellenwert der Note für die Endnote

3,13 %

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

N.N.

Sonstige Informationen

PS_3.02 Entwicklungspsychologie

Kennnummer PS_3.02	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 3. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen		Kontaktzeit	Selbststudium		geplante Gruppengröße
Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		60 h / 4 SWS	90 h		Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen					
Die Studierenden haben grundlegendes Wissen über Forschungsfragen, Methoden, zentrale Theorien und empirische Befunde der Entwicklungspsychologie über die Lebensspanne erworben. Sie sind in der Lage, Entwicklungsprozesse in unterschiedlichen Lebensaltern zu verstehen und die Auswirkung verschiedener Entwicklungsbedingungen in ihrer individuenbezogenen, gesellschaftlichen und ethischen Tragweite zu reflektieren. Sie können wissenschaftliche (auch englischsprachige) Texte verstehen, analysieren und kritisch diskutieren.					
Inhalte					
<ul style="list-style-type: none"> • Methodische Ansätze der Entwicklungspsychologie • verschiedene theoretische Ansätze der Entwicklungspsychologie (psychoanalytische, behavioristische, lerntheoretische, kognitivistische, soziokulturelle, systemtheoretische, lebensspannenorientierte und biologische Ansätze) und deren vergleichende Bewertung • Entwicklung und Veränderung über die Lebensspanne in verschiedenen Funktionsbereichen (physische, kognitive, emotionale und soziale Entwicklung) 					
Lehrformen					
Vorlesung (Projektion, White-Board) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch die Erarbeitung, Präsentation und kritische Diskussion von Forschungsergebnissen zu spezifischen Themen (Literaturrecherche, Selbststudium, Referate mit Projektion) inklusive der Diskussion um die gesellschaftliche und ethische Tragweite unterschiedlicher Entwicklungen und Entwicklungsbedingungen.					
Teilnahmevoraussetzungen					
Keine					
Prüfungsformen					
Bewertete Prüfungsleistung					
Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten					
Bestandene Modulprüfung					

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)
Stellenwert der Note für die Endnote 3,13 %
Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende N.N.
Sonstige Informationen

PS_3.03 Persönlichkeitspsychologie

Kennnummer PS_3.03	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 3. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen		Kontaktzeit	Selbststudium		geplante Gruppengröße
Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		60 h / 4 SWS	90 h		Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen					
Die Studierenden haben einen Überblick über persönlichkeitspsychologische Theorien, Methoden und Forschungsergebnisse erhalten. Sie sind in der Lage, persönlichkeitspsychologische Methoden (z.B. Faktorenanalyse) und Konzepte (z.B. Fünf-Faktoren-Modell bzw. Big-Five) miteinander zu verknüpfen. Des Weiteren beherrschen die Studierenden die wichtigsten Fachbegriffe, Modelle und Methoden der Persönlichkeitspsychologie und können diese auf konkrete Problemstellungen anwenden.					
Inhalte					
<ul style="list-style-type: none"> • Historische Entwicklung der Persönlichkeitspsychologie • Theoretische Ansätze und Methoden der Persönlichkeitspsychologie • Persönlichkeitsfaktoren und Persönlichkeitstypen • Gestalt und Temperamentsdimensionen • Intelligenz • Kreativität • Soziale Kompetenz • Motive und Kontrollüberzeugungen • Bewältigungsstile • Bewertungsdispositionen • Selbstkonzept und Selbstwertgefühl • Persönlichkeitsentwicklung 					
Lehrformen					
Vorlesung (Power-Point) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch Übungen in Gruppen mit Fallbeispielanalysen, Videosequenzen, White-Board, Metaplan-Wand, Flip-chart.					
Teilnahmevoraussetzungen					
Keine					
Prüfungsformen					
Bewertete Prüfungsleistung					

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten Bestandene Modulprüfung
Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)
Stellenwert der Note für die Endnote 3,13%
Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende Prof. Dr. Nicki Marquardt
Sonstige Informationen

PS_3.04 Biologische Psychologie

Kennnummer PS_3.04	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 3. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		Kontaktzeit 60 h / 4 SWS	Selbststudium 90 h		geplante Gruppengröße Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Die Studierenden haben grundlegende Kenntnisse in der funktionellen Neuroanatomie des menschlichen Nervensystems sowie über die Grundlagen von psychischen Prozessen, menschlichem Verhalten und Erleben in verschiedenen Funktionsbereichen einschließlich der Methoden zu ihrer Gewinnung erworben. Sie sind in der Lage, normale und pathologische Veränderungen von psychischen Prozessen, Erleben und Verhalten über die Lebensspanne zu erklären. Sie beginnen, die Tragweite dieses Wissens für angewandte Fragestellungen (z.B. Gesundheitsförderung, Gestaltung von Arbeitskontexten) zu reflektieren.					
Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Funktionelle und strukturelle Neuroanatomie einschließlich der Signalübertragung in und an Nervenzellen • Methoden der Biologischen Psychologie bzw. Neurowissenschaften • Sinnesphysiologie (Sehen, Hören, Gustation, Olfaktion, Haptik und Propriozeption) • Herz-Kreislauf-System, Immunsystem, Neuroendokrinologie • Neurophysiologische Grundlagen menschlicher Grundfunktionen (Motorik, Wahrnehmung und Aufmerksamkeit, Verhaltenssteuerung, Lernen und Gedächtnis, Schlaf, Sprache) 					
Lehrformen Vorlesung (Projektion, White-Board) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch die kritische Rezeption aktueller neurophysiologischer Forschungsergebnisse (teilweise mit angewandter Fragestellung) zu den einzelnen Themen und bezogen auf normale oder pathologische Veränderungen von psychischen Prozessen über die Lebensspanne (Literaturrecherche, Selbststudium, Impulsreferate mit Projektion, White-board, Diskussion).					
Teilnahmevoraussetzungen Keine					
Prüfungsformen Bewertete Prüfungsleistung					
Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten Bestandene Modulprüfung					

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)
Stellenwert der Note für die Endnote 3,13 %
Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende Prof. Dr. Nele Wild-Wall
Sonstige Informationen

PS_3.05 Betriebswirtschaftslehre

Kennnummer PS_3.05	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 1. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Vorlesung: 30 h / 2 SWS Übung: 30 h / 2 SWS		Kontaktzeit 60 h / 4 SWS	Selbststudium 90 h		geplante Gruppengröße Vorlesung: offen Übung: 40 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Die Studierenden kennen betriebswirtschaftliche Konzepte, Funktionsbereiche und Methoden. Sie beherrschen die wichtigsten Fachbegriffe, Konzepte und Methoden der Betriebswirtschaftslehre und können diese auf konkrete Problemstellungen anwenden.					
Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Grundlegende volkswirtschaftliche Begriffe und Zusammenhänge (Konsumfunktion, Gleichgewichtseinkommen, Liquidität und Zins, gesamtwirtschaftliches Gleichgewicht) • Grundbegriffe, Konzepte und Prinzipien der Betriebswirtschaftslehre • Betriebswirtschaftliche Funktions- und Aufgabenbereiche • Grundlagen des Marketing • Grundlagen der Produktions- und Materialwirtschaft • Grundlagen des Personalmanagements • Finanzmanagement und Rechnungswesen • Unternehmensfinanzierung und -bewertung • Kosten- und Leistungsrechnung und Deckungsbeitragsrechnung • Strategisches und operatives Controlling • Steuerung von Organisationseinheiten, Aufbau- und Ablauforganisation, Bereichsorganisation • Konzepte und Instrumente der Unternehmensführung • Operative Exzellenz und wachstumsorientierte Strategiekonzepte 					
Lehrformen Vorlesung (Power-Point) mit begleitender Übung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte in Gruppen mit betriebswirtschaftlichen Fallbeispielanalysen, Overhead-Projektor, Beamer, White-Board, Metaplan-Wand und Flipchart.					
Teilnahmevoraussetzungen Keine					
Prüfungsformen Bewertete Prüfungsleistung					

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten

Bestandene Modulprüfung

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)

Inhaltsgleiches Modul in den Studiengängen "E-Government", "Medien- und Kommunikationsinformatik" und "Psychologie"

Stellenwert der Note für die Endnote

3,13%

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

N.N.

Sonstige Informationen

PS_3.06 Empirisches Projektseminar (aus Persönlichkeitspsychologie oder Biologische Psychologie)

Kennnummer PS_3.06	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 3. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Projektseminar: 30 h / 2 SWS		Kontaktzeit 30 h / 2 SWS	Selbststudium 120 h		geplante Gruppengröße Projekt: 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen					
<p>Die Studierenden haben in dem empirischen Projektseminar gelernt, selbständig eine konkrete Fragestellung aus den Modulen "Persönlichkeitspsychologie" oder "Biologische Psychologie" zu bearbeiten. In kleinen Projektgruppen haben die Studierenden eine empirische Untersuchung über persönlichkeits- oder biopsychologische Phänomene unter Verwendung unterschiedlicher methodischer Ansätze (z.B. Verhaltensbeobachtung, Befragung, Experiment, physiologische Messungen) durchgeführt.</p> <p>Die Studierenden beherrschen die wichtigsten quantitativen und qualitativen Methodenwerkzeuge der empirischen Sozialforschung und können diese bei der Untersuchung einer konkreten Fragestellung anwenden. Des Weiteren haben die Studierenden praktische Erfahrung in den Bereichen Projekt- und Zeitmanagement erworben und ihre sozialen Kompetenzen in der Gruppenarbeit trainiert.</p>					
Inhalte					
<ul style="list-style-type: none"> • Gemeinsame Ideengenerierung und Literaturrecherche • Entwicklung einer Forschungsfrage und Ableitung von Untersuchungshypothesen • Operationalisierung von Konstrukten • Entwicklung von Untersuchungsmethoden im Team • Versuchsplanung und Untersuchungsdesign • Stichprobenbestimmung und Repräsentativität • Arbeitsteilige Versuchsdurchführung • Quantitative und qualitative Auswertungsverfahren • Statistische Hypothesenprüfung und Ergebnisinterpretation • Projektpräsentation und Dokumentation der empirischen Untersuchung 					
Lehrformen					
Projektseminar in Kombination mit selbständiger Projektdurchführung in Form von empirischen Labor- oder Feldstudien.					
Teilnahmevoraussetzungen					
Keine					
Prüfungsformen					
Bewertete Prüfungsleistung					

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten

Bestandene Modulprüfung

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)

Stellenwert der Note für die Endnote

3,13%

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

N.N.

Sonstige Informationen

Das Modul "Projektseminar (aus "Persönlichkeitspsychologie" oder "Biologische Psychologie") weist neben inhaltlichen Bezügen zur Biologischen Psychologie und Persönlichkeitspsychologie vor allem methodische Verbindungen zu Modulen wie "Projektmanagement", "Methodenlehre", "Statistik" und "Computergestützte Datenanalyse" auf. Insofern sollte der Lehrende die inhaltlichen und methodischen Querverbindungen deutlich machen.

PS_4.01 Arbeits- und Organisationspsychologie

Kennnummer PS_4.01	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 4. Semester	Häufigkeit des Angebots Sommer- semester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		Kontaktzeit 60 h / 2 SWS	Selbststudium 90 h		geplante Gruppengröße Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Die Studierenden kennen grundlegende Konzepte über das Erleben und Verhalten des Menschen in Arbeits- und Organisationsprozessen. Sie sind in der Lage, arbeits- und organisationspsychologische Methoden (z.B. Organisationsdiagnose) und Konzepte (z.B. Theorie soziotechnischer Systeme) sowie betriebswirtschaftliche Fragestellungen (z.B. Effizienzsteigerung durch Teamarbeit) integrativ miteinander zu verknüpfen. Des Weiteren beherrschen die Studierenden die wichtigsten Fachbegriffe, Modelle und Methoden der Arbeits- und Organisationspsychologie und können diese auf konkrete Problemstellungen anwenden.					
Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Historische Entwicklung der Arbeits- und Organisationspsychologie • Methodische Grundlagen arbeits- und organisationspsychologischer Forschung • Behavioristische, kognitive und handlungstheoretische Modelle der Arbeitstätigkeit • Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit • Stress am Arbeitsplatz • Team- und Gruppenarbeit • Arbeitsanalyse und- bewertung • Soziotechnische und handlungstheoretische Konzepte der Arbeitsgestaltung • Design, Durchführung und Evaluation von Trainings- und Qualifizierungsmaßnahmen • Organisationskultur, Organisationsdesign und Lernende Organisation • Organisationsdiagnostik und Organisationsentwicklung 					
Lehrformen Vorlesung (Power-Point) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch Übungen in Gruppen mit Fallbeispielanalysen, Rollenspielen, Videosequenzen, White-Board, Metaplan-Wand, Flip-chart.					
Teilnahmevoraussetzungen Keine					
Prüfungsformen Bewertete Prüfungsleistung					

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten Bestandene Modulprüfung
Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)
Stellenwert der Note für die Endnote 3,13%
Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende Prof. Dr. Nicki Marquardt
Sonstige Informationen

PS_4.02 Personal- und Organisationspsychologie

Kennnummer PS_4.02	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 4. Semester	Häufigkeit des Angebots Sommer- semester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		Kontaktzeit 60 h / 4 SWS	Selbststudium 90 h		geplante Gruppengröße Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Die Studierenden sind mit den Grundlagen der Personal- und Organisationspsychologie (Theorien, Konzepte und Studien), der Anwendung psychologischer Erkenntnisse in Organisationen sowie mit den Auswirkungen für die Organisationen vertraut. Sie sind in der Lage, die Theorien und Modelle auf Praxisbeispiele anzuwenden und kritisch zu reflektieren.					
Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Organisationskultur, Leitbild, Zielsysteme • Personalrekrutierung und Personalauswahl • Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit • Führung von Mitarbeitern • Leistungsbeurteilung und Anreizsysteme • Kommunikation und Kooperation in Organisationen • Organisationale Konflikte • Personalentwicklung • Gruppenarbeit und Teamentwicklung • Commitment • Personalbindung • Outplacement 					
Lehrformen Vorlesung (Power-Point) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch Übungen in Gruppen sowie Referate.					
Teilnahmevoraussetzungen Erfolgreich abgeschlossene Module der Sozialpsychologie					
Prüfungsformen Bewertete Prüfungsleistung					

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten
--

Bestandene Modulprüfung

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)

Stellenwert der Note für die Endnote

3,13 %

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

Prof. Dr. Anja von Richthofen

Sonstige Informationen

PS_4.03 Diagnostische Psychologie

Kennnummer PS_4.03	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 4. Semester	Häufigkeit des Angebots Sommer- semester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen		Kontaktzeit	Selbststudium		geplante Gruppengröße
Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		60 h / 4 SWS	90 h		Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen					
Die Studierenden kennen die wesentlichen theoretischen und methodischen Ansätze der Psychologischen Diagnostik als Grundlage für die Erfassung interindividueller Unterschiede, intraindividuelle Merkmale und deren Veränderungsmessung. Sie verfügen über die Kompetenz, verschiedene Testverfahren für konkrete Kontexte und Fragestellungen korrekt auszuwählen und anzuwenden. Sie erfassen die ethische Tragweite von diagnostischen Beurteilungen und Entscheidungen.					
Inhalte					
<ul style="list-style-type: none"> • Einführung in die Grundlagen der Psychologischen Diagnostik (Ziele, Begriffe, Anwendungsbereiche) • Unterschiedliche Klassen diagnostischer Verfahren und Erhebungsstrategien in Abhängigkeit von verschiedenen Fragestellungen und Kontexten (Eignungs-, Persönlichkeits- und Leistungsdiagnostik; Organisationsdiagnostik und -entwicklung; verkehrspsychologische, klinische und neuropsychologische Diagnostik) • Spezielle diagnostische Tests und Verfahren insbesondere aus den Bereichen der Eignungs-, Organisations- und verkehrspsychologischen Diagnostik • Integration diagnostischer Befunde und Gutachtenerstellung • Rechtliche und ethische Rahmenbedingungen der Diagnostik sowie Qualitätsstandards (DIN 33430) 					
Lehrformen					
Vorlesung (Projektion, White-Board) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch praktische Anwendung verschiedener diagnostischer Verfahren (Arbeit in Kleingruppen). Bearbeitung einer umschriebenen diagnostischen Fragestellung und Erstellung eines Gutachtens (Selbststudium und Einzelarbeit).					
Teilnahmevoraussetzungen					
Abgeschlossene Module Methodenlehre (Testkonstruktion und Experimentalpsychologie) sowie Persönlichkeitspsychologie					
Prüfungsformen					
Bewertete Prüfungsleistung					

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten

Bestandene Modulprüfung

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)**Stellenwert der Note für die Endnote**

3,13 %

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

Prof. Dr. Nele Wild-Wall

Sonstige Informationen

Die Inhalte dieses Moduls sollten mit den Modulen "Arbeits- und Organisationspsychologie" und "Personal- und Organisationspsychologie" sowie mit dem Wahlpflichtmodul "Organisationsentwicklung/Change Management" abgestimmt werden, sofern in diesen Modulen Fragen der Personal- und Organisationsdiagnostik oder der Analyse von Arbeits- und Entwicklungsprozessen tangiert werden. Die Parallelen der Module sollten jeweils aufgezeigt werden.

PS_4.04 Recht

Kennnummer PS_4.04	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 4. Semester	Häufigkeit des Angebots Sommer- semester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen		Kontaktzeit	Selbststudium		geplante Gruppengröße
Vorlesung:	30 h / 2 SWS	60 h / 4 SWS	90 h		Vorlesung: offen Übung: 40 Studierende
Übung:	30 h / 2 SWS				
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen					
<p>Die Studierenden beherrschen die wichtigsten Fachbegriffe, Konzepte und Methoden der Rechtswissenschaft und können diese auf konkrete Problemstellungen anwenden. Die Studierenden kennen einerseits den besonderen Stellenwert des Staatsrechts als Grundlage für das Handeln einer rechtsstaatlichen Verwaltung und können die rechtlichen Prinzipien des Verwaltungshandelns (Gesetzmäßigkeit, Grundrechtsbindung, Verhältnismäßigkeit) anwenden. Andererseits sind die Studierenden in der Lage, arbeitsrechtliche Sachverhalte auf der Grundlage geltender Arbeitsgesetze und aktueller Rechtsprechung (z.B. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz) zu bearbeiten.</p>					
Inhalte					
<ul style="list-style-type: none"> • Juristische Grundbegriffe und Systematik des Rechts • Grundlagen des Arbeitsrechts: Individualarbeitsrecht und Kollektives Arbeitsrecht • Arbeitsrechtliche Grundbegriffe: Arbeitnehmer, Angestellter, Betriebsrat, Betrieb, Unternehmen • Begründung des Arbeitsverhältnisses: Vertragsabschluss, Vertragsmängel, Leistungsstörungen • Beendigung des Arbeitsverhältnisses: Ordentliche- und Außerordentliche Kündigung, Befristung • Betriebsübergang: Rechtsfolgen und politische Bedeutung • Kollektives Arbeitsrecht: Tarifvertrag und -autonomie, Betriebsverfassungsgesetz, Arbeitskampfrecht • Funktionen der Verfassung, Bedeutung der Verfassungsprinzipien: Demokratie, Rechtsstaat, Sozialstaat, Bundesstaat, Republik, Umweltschutz, Europaorientierung • Verschiedene Kategorien der Grundrechte, Einzelne Freiheitsrechte (Schutz der Privatsphäre, Schutz der politischen Kommunikationsfreiheit, wirtschaftliche Grundrechte) • Bedeutung der Gleichheitsrechte, Fallbesprechungen unter Vermittlung und Anwendung der Rechtsmethodik, Abgrenzung von öffentlichem und Privatrecht • Verwaltungsaufbau einschließlich der Kommunikation der verschiedenen Instanzen untereinander • Produkte des Verwaltungshandelns, vor allem Verwaltungsakte, öffentlich rechtliche Verträge, Realakte sowie Satzungen, Verordnungen und Verwaltungsvorschriften • Verschiedene Verfahrensarten sowie die Beteiligung der Bürger an Verfahren 					
Lehrformen					
<p>Interaktive Vorlesung (Power-Point, White-Board) mit begleitender Übung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte in Gruppen mit juristischen Fallbeispielanalysen, White-Board, Metaplan-Wand, Flip-chart.</p>					

Teilnahmevoraussetzungen
Keine
Prüfungsformen
Bewertete Prüfungsleistung
Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten
Bestandene Modulprüfung
Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)
Inhaltsgleiches Modul in den Studiengängen "E-Government" und „Psychologie“
Stellenwert der Note für die Endnote
3,13%
Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende
N.N.
Sonstige Informationen

PS_5.01 Ausgewählte Themen der klinischen Psychologie

Kennnummer PS_5.01	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 5. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen		Kontaktzeit	Selbststudium		geplante Gruppengröße
Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		60 h / 4 SWS	90 h		Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen					
Die Studierenden kennen die Grundlagen der klinischen Psychologie und können die Relevanz von ausgewählten Themen der klinischen Psychologie für das Arbeitsfeld der Arbeits- und Organisationspsychologie einschätzen. Sie werden befähigt, die Theorien und Modelle auf Praxisbeispiele anzuwenden und kritisch zu reflektieren.					
Inhalte					
<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen der Klinischen Psychologie (Ätiologie, Klassifikation, Diagnostik und Epidemiologie sowie Intervention) • Angststörungen • Affektive Störungen • Sucht • Burnout • Psychotherapeutische Ansätze • Gesundheitspsychologie • Prävention am Arbeitsplatz 					
Lehrformen					
Vorlesung (Power-Point) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch Übungen in Gruppen sowie Referate.					
Teilnahmevoraussetzungen					
Keine					
Prüfungsformen					
Bewertete Prüfungsleistung					
Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten					
Bestandene Modulprüfung					

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)
Stellenwert der Note für die Endnote 3,13 %
Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende N.N.
Sonstige Informationen

PS_5.02 Wissens- und Qualitätsmanagement

Kennnummer PS_5.02	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 5. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Vorlesung: 30 h / 2 SWS Übung: 30 h / 2 SWS		Kontaktzeit 60 h / 4 SWS	Selbststudium 90 h		geplante Gruppengröße Vorlesung: offen Übung: 40 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Die Studierenden kennen die verschiedenen Aspekte und die Bedeutung des Wissens- und Qualitätsmanagements für eine Organisation und sind mit den unterschiedlichen Aufgaben eines Informations- bzw. Qualitätsmanagers vertraut. Zudem kennen die Studierenden relevante Methoden und Techniken, um die Wissensversorgung und Qualitätssicherung in einer Unternehmung bzw. einer Verwaltung sicherzustellen.					
Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Grundbegriffe (Zeichen, Daten, Nachrichten, Informationen und Wissen, Informationssysteme) • Anforderungen an einen Informationsmanager und dessen Aufgaben • Strategische, administrative und operative Aufgaben des Informationsmanagements inklusive Servicemanagements (z.B. ITIL V3) • Strategisches IT-Management: Praktische Methoden zur Gestaltung der IS-Landschaft eines Unternehmens bzw. einer Verwaltung (ausgewählte Methoden und Verfahren zur Vorbereitung und Entscheidungsunterstützung bei der Planung, Integration und Einführung von Informations- und Kommunikationssystemen (u.a. Informationsbedarfsanalyse, Methode der kritischen Erfolgsfaktoren, Informationssystemportfolio, Nutzwertanalyse, Sensitivitätsanalyse, Geschäftsprozessmodellierung, Szenariotechnik, RACI-Modell) • Einführung und Grundlagen des Wissensmanagements: Implizites Wissen vs. Explizites Wissen, Ontologien, Repräsentationssysteme und Knowledge Engineering • Bausteine des Wissensmanagements: Der Wissensmanagementkreislauf • Instrumente und Methoden des Wissensmanagements • Grundlagen des Qualitätsmanagements • Qualitätsmanagementansätze: Total Quality Management (TQM), Six Sigma, Kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP), EFQM-Modell, DIN EN ISO 9000 ff. • Qualitätswerkzeuge: Fehlerlisten, Fehlerbaumanalysen, Fehlermöglichkeiten- und Einflussanalyse (FMEA) • Führungsinstrumente zur Qualitätsförderung: Qualitätszirkel, Projektgruppen, betriebliches Ideen- und Vorschlagswesen, Kennzahlen zur Qualitätskontrolle 					
Lehrformen Vorlesung mit begleitender Übung im Gruppen zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte. Die Veranstaltung findet im seminaristischen Stil statt, mit Tafelanschrieb und Projektion.					
Teilnahmevoraussetzungen Keine					

Prüfungsformen

Bewertete Prüfungsleistung

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten

Bestandene Modulprüfung

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)

Inhaltsgleiches Modul in den Studiengängen „E-Government“ und „Psychologie“

Stellenwert der Note für die Endnote

3,13%

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

N.N.

Sonstige Informationen

PS_5.03 Interdisziplinäres Projekt

Kennnummer	Workload	Credits	Studien-semester	Häufigkeit des Angebots	Dauer
PS_5.03	300 h	10 CP	5. Semester	Wintersemester	1 Semester
Lehrveranstaltungen		Kontaktzeit	Selbststudium		geplante Gruppengröße
Projekt		90 h / 6 SWS	210 h		25 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen					
Die Studierenden können die erworbenen Kompetenzen aus den vorherigen Projektmodulen und den Modulen aus dem Bereich der Schlüsselkompetenzen auf neue Fragestellungen übertragen. Die Studierenden werden befähigt, in einem interdisziplinären und internationalen Team Fragen der Praxis wissenschaftlich zu bearbeiten und konkrete Lösungen gemeinsam zu erarbeiten.					
Inhalte					
Sind in Abhängigkeit vom Projekt und den beteiligten Studiengängen bzw. betreuenden Professoren. Je nach fachlichen Voraussetzungen der Studierenden werden Lehrveranstaltungen mit entsprechenden Inhalten angeboten oder die Studierenden in bestehende Lehrveranstaltungen integriert. So könnten Studierende in einem Umweltprojekt noch Veranstaltungen im Studiengang "Environment and Energy" besuchen oder Studierende in einem Marketingsprojekt Veranstaltungen im Studiengang "International Business and Social Sciences".					
Lehrformen					
Lehrveranstaltungen zur Information; Koordination der Projekte; Projektbetreuung durch die Lehrenden und gffs. Praxisvertreter; Begleitende fachliche Lehrveranstaltung in Abhängigkeit von den Themen und Voraussetzungen der Studierenden; Abschließende Präsentation der Projekte vor einem interessierten Publikum aus der Hochschule bzw. der Praxis.					
Teilnahmevoraussetzungen					
Erfolgreich abgeschlossene Projekte im Studiengang und der Module "Projektmanagement und Präsentation" sowie "Kommunikation und Kooperation".					
Prüfungsformen					
Bewertete Prüfungsleistung					
Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten					
Bestandene Modulprüfung					
Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)					
In allen Bachelor Studiengängen					

Stellenwert der Note für die Endnote
6,25 %
Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende
Alle Professorinnen und Professoren der Fakultät.
Sonstige Informationen

PS_6.01 Praxissemester

Kennnummer PS_6.01	Workload 900 h	Credits 30 CP	Studien- semester 6. Semester	Häufigkeit des Angebots Sommer- semester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen		Kontaktzeit	Selbststudium		geplante Gruppengröße
<p>Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen</p> <p>Das Praxissemester soll den Studierenden durch konkrete Aufgabenstellung und praktische Mitarbeit in einschlägigen Unternehmen der Berufspraxis an die spätere berufliche Tätigkeit heranführen. Hierbei ist insbesondere darauf zu achten, dass der Praktikumsbetrieb Möglichkeiten zur Auseinandersetzung mit arbeits- und organisationspsychologischen Themen in konkreten Tätigkeitsfeldern schafft. Das Praxissemester soll insbesondere dazu dienen, die im bisherigen Studium erworbenen arbeits- und organisationspsychologischen Kenntnisse und Fähigkeiten anzuwenden sowie die bei der praktischen Tätigkeit gemachten Erfahrungen zu reflektieren und auszuwerten und für die nachfolgende Studienphase nutzbar zu machen.</p>					
<p>Inhalte</p> <p>Je nach Praktikumsbetrieb u.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personalmanagement, Personalmarketing, Personalauswahl, Personalentwicklung, Personalberatung • Training, Aus- und Weiterbildung, Mitarbeiterschulung, Coaching, Mentoring • Arbeitsgestaltung, Organisationsentwicklung, Mitarbeiterbefragung, Organisationsberatung • Wissens- und Qualitätsmanagement 					
<p>Lehrformen</p> <p>Individuelle Beratungs- und Betreuungsangebote</p>					
<p>Teilnahmevoraussetzungen</p> <p>Mindestens 89 Kreditpunkte</p>					
<p>Prüfungsformen</p> <p>Testat</p>					
<p>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>					
<p>Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)</p> <p>Inhaltsgleiches Modul in den Studiengängen „E-Government“, „Medien- und Kommunikationsinformatik“ und „Psychologie“.</p>					

Stellenwert der Note für die Endnote

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

Alle Professorinnen und Professoren der Fakultät

Sonstige Informationen

PS_6.02 Auslandsstudiensemester

Kennnummer PS_6.02	Workload 900 h	Credits 30 CP	Studien- semester 6. Semester	Häufigkeit des Angebots Sommer- semester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen		Kontaktzeit	Selbststudium		geplante Gruppengröße
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen					
<p>Die Studierenden kennen die Herausforderungen der Vorbereitung eines Auslandsaufenthaltes mit allen organisatorischen und fachlichen Fragestellungen. Die Studierenden beherrschen die Fremdsprache des gewählten Landes so gut, dass sie in der Lage sind, Fachmodule, die eine inhaltliche Ergänzung zu den Modulen des Studienganges bilden, an einer Hochschule im Ausland zu belegen und diese erfolgreich zu absolvieren. Die Studierenden kennen die Studienbedingungen einer Universität im Ausland und besitzen Erfahrungswerte bezüglich des Einsatzes ihrer interkulturellen Kompetenzen.</p> <p>Die Studierenden besitzen vertiefte theoretische und praktische Kenntnisse in der gewählten Studienrichtung, kennen weitere fachliche Perspektiven und können mit Studierenden und Lehrenden anderer Nationalitäten und Kulturkreise in einer anderen Ausbildungsstruktur erfolgreich zusammenarbeiten.</p>					
Inhalte					
Abhängig vom Lehrangebot der ausländischen Hochschule					
Lehrformen					
Individuelle Beratungs- und Betreuungsangebote					
Teilnahmevoraussetzungen					
Mindestens 89 Kreditpunkte					
Prüfungsformen					
Abhängig von der ausländischen Hochschule					
Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten					
Prüfungsleistungen im Umfang von mindestens zehn ECTS-Punkten erbracht (vgl. § 21; 5 Prüfungsordnung)					
Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)					
Inhaltsgleiches Modul in den Studiengängen „E-Government“, „Medien- und Kommunikationsinformatik“ und „Psychologie“.					
Stellenwert der Note für die Endnote					

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

Alle Professorinnen und Professoren der Fakultät

Sonstige Informationen

PS_7.01 Wissenschaftliches Arbeiten und Forschungsdesign

Kennnummer PS_7.01	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 7. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Seminar (SL): 2 SWS/ 30 h als Blockunterricht zum Semesterbeginn		Kontaktzeit 30 h/ 2 SWS	Selbststudium 90 h		geplante Gruppengröße Maximal 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen					
<p>Die Studierenden haben in diesem Modul im Selbststudium alle Inhalte der bisherigen Module der Forschungsmethoden, Statistik und Diagnostik wiederholt und diese im Seminar miteinander in Beziehung gesetzt. Sie sind in der Lage, für vorgegebene typische Fragestellungen angemessene qualitative oder quantitative methodische Herangehensweisen, Untersuchungs- und Auswertungsmethoden auszuwählen. Sie können komplexe Beispieldatensätze mit inferenzstatistischen und multivariaten Analysemethoden EDV-basiert auswerten und die Ergebnisse in adäquater Form in Texten, Tabellen und Grafiken präsentieren.</p> <p>Die Studierenden reflektieren das Angebot an speziellen Methoden der Datenerhebung, die an der Hochschule verfügbar sind (z.B. standardisierte Testverfahren, Beobachtungslabor, peripherphysiologische Maße, Elektroenzephalogramm) und sind sich über die Anwendungsvoraussetzungen, Vor- und Nachteile bewusst.</p>					
Inhalte					
<ul style="list-style-type: none"> • Qualitative und quantitative Forschungsdesigns, verschiedene Datenerhebungsverfahren, Gütekriterien • Qualitative und quantitative Datenanalyse; deskriptive Statistik; Inferenzstatistik und multivariate Analysemethoden • Kritische Bewertung von Forschungsfragen, Auswahl von angemessenen methodischen Herangehensweisen • EDV-basierte Auswertung von komplexen Beispieldatensätzen (z.B. mit SPSS, Excel) • EDV-basierte Aufbereitung der Daten für die Darstellung und Präsentation (z.B. mit verschied. Office-Anwendungen, SigmaPlot) 					
Lehrformen					
Selbststudium (Angebot betreuter Forum-Diskussionen über web-basierte Lernplattform); Seminar zur Reflexion, Bündelung und Festigung der Inhalte (Projektion, White-board, Flip-Chart, EDV-Labor).					
Teilnahmevoraussetzungen					
Die Ableistung von 20 Versuchspersonenstunden ist vorzuweisen und wird als Arbeitsumfang von 2 SWS auf die Veranstaltung angerechnet.					
Prüfungsformen					
Testat					

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten

Bestandene Modulprüfung

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)**Stellenwert der Note für die Endnote****Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende**

Prof. Dr. Nele Wild-Wall

Sonstige Informationen

Dieses Modul hat die Funktion, alle bisherigen methodischen Inhalte des Studiums nach dem Praxissemester in Vorbereitung auf die Bachelor-Arbeit zu bündeln und zu festigen. So können mögliche Lücken in der Wissensrepräsentation frühzeitig erkannt und behoben werden. Das Selbststudium wird durch eine web-basierte Lernplattform begleitet, die bereits an der Hochschule etabliert ist.

PS_7.02 Psychologisches Forschungskolloquium

Kennnummer PS_7.02	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 7. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS Übung: 30 h / 2 SWS		Kontaktzeit 60 h / 4 SWS	Selbststudium 90 h		geplante Gruppengröße SL: 50 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Die Studierenden haben in dem Forschungskolloquium selbständig verschiedene psychologische Fragestellungen bearbeitet, methodische Ansätze zu deren Untersuchung entwickelt und die kritische Reflexion über die Schwachstellen wissenschaftlicher Forschungsansätze geübt. Dieses Seminar dient der direkten Vorbereitung auf die Bachelorarbeit und setzt daher ein hohes Maß an selbständiger wissenschaftlicher Arbeitsmethodik voraus. Die Studierenden beherrschen die wichtigsten quantitativen und qualitativen Methodenwerkzeuge der empirischen Sozialforschung und können diese auf eine konkreten Fragestellung anwenden. Des Weiteren haben die Studierenden ihre kritische Urteilsfähigkeit bei der Interpretation und Bewertung theoretischer Modelle und empirischer Untersuchungen trainiert.					
Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Wissenschaftstheorie: Empirismus und kritischer Rationalismus, induktive und deduktive Schlüsse • Selbständige Recherche und Bewertung von Fachliteratur • Entwicklung einer Forschungsfrage und Ableitung von Untersuchungshypothesen • Operationalisierung von Konstrukten • Analyse methodischer Stärken und Schwächen verschiedener Untersuchungsmethoden • Selbständige Entwicklung von Versuchsplänen und Bewertung von Untersuchungsdesigns • Selbständige Bewertung quantitativer und qualitativer Forschungs- und Auswertungsstrategien • Gruppenreflexion über empirische Untersuchungen • Fachpräsentation einer empirischen Untersuchung und wissenschaftlicher Diskurs • Selbständiges Verfassen von wissenschaftlichen Texten und Forschungsbefunden 					
Lehrformen Seminar mit begleitender Konzeptentwicklung, Literaturrecherche und Präsentation von Studienentwürfen.					
Teilnahmevoraussetzungen Keine					
Prüfungsformen Testat					

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten

Bestandene Modulprüfung

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)**Stellenwert der Note für die Endnote****Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende**

Prof. Dr. Nicki Marquardt

Sonstige Informationen

Das Psychologische Forschungskolloquium hat die Funktion der wissenschaftlichen Vorbereitung auf die Bachelorarbeit. Daher wird hierbei ein großer Anteil an Selbststudium vorausgesetzt, das der intensiven Literaturrecherche und Bearbeitung sowie Bewertung von empirischen Studien dienen soll. Inhaltlich weist dieses Modul starke Bezüge zum Modul "Wissenschaftliches Arbeiten und Forschungsdesign" auf. Während letzteres den Schwerpunkt auf die Vermittlung theoretischer und methodischer Inhalte legt, fokussiert das Psychologische Forschungskolloquium die konkrete Untersuchungsplanung sowie praktische Anwendung und Reflexion methodischer Werkzeuge.

PS_7.03 Organisationsberatung und Evaluation

Kennnummer PS_7.03	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 7. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen		Kontaktzeit	Selbststudium		geplante Gruppengröße
Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		60 h / 4 SWS	90 h		Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen					
Die Studierenden beherrschen die wichtigsten Fachbegriffe, Modelle und Methoden der Organisationsberatung und Evaluation und können diese auf konkrete Problemstellungen anwenden. Die Studierenden sind in Lage Beratungskonzepte für organisationspsychologische Themen und entsprechende Evaluationsstudien zu konzipieren.					
Inhalte					
<ul style="list-style-type: none"> • Konzeptionelle Ansätze der Organisationsberatung • Rolle, Aufgaben und Haltung des Beraters • Themenfelder und Methoden der Organisationsberatung • Konzepte der Organisationsberatung: Open Space, Zukunftskonferenzen, Real Time Strategic Change • Konfliktanalyse, Mediation und Konfliktmoderation • Wissens- und Ideenmanagement • Führungswechsel und Generationsübergang bei Familienunternehmen • Führungskräftecoaching, Mentoring und Mitarbeiterbeteiligung • Theoretische und methodische Grundlagen der Evaluationsforschung • Formative, summative und prospektive Evaluation • Design, Durchführung und Bewertung von Evaluationsstudien • Wirksamkeitsüberprüfung, Effizienzanalyse und Implementationskontrolle • Wirkmodelle und Kosten-Nutzen-Analysen 					
Lehrformen					
Vorlesung (Power-Point) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch Übungen in Gruppen mit Fallbeispielanalysen, Rollenspielen, Videosequenzen, White-Board, Metaplan-Wand, Flip-chart.					
Teilnahmevoraussetzungen					
Keine					
Prüfungsformen					
Testat					

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten
--

Bestandene Modulprüfung

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)

Stellenwert der Note für die Endnote

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

N.N.

Sonstige Informationen

PS_7.04 Bachelorarbeit und Kolloquium

Kennnummer PS_7.04	Workload 375 h	Credits 15 CP	Studien- semester 7. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Bachelorarbeit: 12 CP Kolloquium: 3 CP		Kontaktzeit Kolloquium: 1 x 45 Min.	Selbststudium 360 h		geplante Gruppengröße
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Die Studierenden haben in der Bachelorarbeit selbständig eine Fragestellung aus ihrem Fachgebiet bearbeitet, methodische Ansätze zu deren Untersuchung entwickelt und die kritische Reflexion über ihren Forschungsansatz geübt. Im dazugehörigen Kolloquium haben die Studierenden ihre Kompetenz zur Bewertung und zum Praxistransfer des Themas unter Beweis gestellt.					
Inhalte Je nach Thema u.a.: <ul style="list-style-type: none"> • Selbständige Recherche und Bewertung von Fachliteratur • Entwicklung einer Forschungsfrage und Ableitung von Untersuchungshypothesen • Operationalisierung von Konstrukten • Analyse methodischer Stärken und Schwächen verschiedener Untersuchungsmethoden • Selbständige Entwicklung von Versuchsplänen sowie Versuchsdurchführung- und Auswertung • Selbständige Bewertung quantitativer und qualitativer Forschungs- und Auswertungsstrategien • Selbständiges Verfassen einer wissenschaftlichen Arbeit • Fachpräsentation der Bachelorarbeit • 					
Lehrformen Individuelle Beratungs- und Betreuungsangebote					
Teilnahmevoraussetzungen Erfolgreiches Bestehen aller Module der ersten sechs Semester					
Prüfungsformen Verfassen einer Bachelorarbeit und Ableistung eines Kolloquiums					
Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten Bestandene Modulprüfung					
Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)					

Stellenwert der Note für die Endnote

9,38% (Bachelorarbeit = 7,5%; Kolloquium = 1,88%)

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

N.N.

Sonstige Informationen

PS_W.01 Wahlpflichtfach - Human Resource Management

Kennnummer PS_W.01	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 4. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		Kontaktzeit 60 h / 4 SWS	Selbststudium 90 h		geplante Gruppengröße Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Die Studierenden kennen die Theorien und Modelle im Bereich Human Resource Management als Basis für personal- und organisationspsychologische Fragestellungen.					
Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Personalwirtschaftliche Grundlagen • Strategisches Management • Personalplanung • Personalbeschaffung • Personaleinsatz • Personalverwaltung • Vergütungssysteme • Führungsgrundsätze und Führungstheorien • Personalfreisetzung • Internationales Personalmanagement 					
Lehrformen Vorlesung (Power-Point) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch Übungen mit Fallstudien.					
Teilnahmevoraussetzungen Keine					
Prüfungsformen Bewertete Prüfungsleistung					
Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten Bestandene Modulprüfung					
Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen) Dieses Wahlpflichtmodul kann auch in anderen Studiengängen gewählt werden.					

Stellenwert der Note für die Endnote
3,13 %
Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende
N.N.
Sonstige Informationen

PS_W.02 Wahlpflichtfach - Wirtschaftsethik und Moralpsychologie

Kennnummer PS_W.02	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 4. Semester	Häufigkeit des Angebots Sommer- semester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen		Kontaktzeit	Selbststudium		geplante Gruppengröße
Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		60 h / 4 SWS	90 h		Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen					
Die Studierenden beherrschen die wichtigsten Fachbegriffe, Modelle und Methoden der Wirtschaftsethik und Moralpsychologie. Sie sind insbesondere befähigt, moralphilosophische (z.B. Utilitarismus) und moralpsychologische Konzepte (z.B. Vier-Komponenten-Modell ethischer Entscheidungen) sowie Managementansätze (z.B. Stakeholder Management) miteinander zu verknüpfen und auf konkrete wirtschaftsethische Problemstellungen (z.B. Produktsicherheitsmängel oder Bestechung) anzuwenden. Des Weiteren sind die Studierenden in der Lage, das eigene Verhalten und das Handeln von Wirtschaftssubjekten ethisch zu reflektieren.					
Inhalte					
<ul style="list-style-type: none"> • Historische und theoretische Grundlagen der Moralphilosophie • Kognitivistische und Nonkognitivistische Ansätze • Teleologische und deontologische Ansätze • Grundlagen der Moralpsychologie • Moralische Entwicklung und ethisches Handeln • Bewusste und unbewusste Prozesse in ethischen Managemententscheidungen • Individuelle und organisationale Einflüsse auf ethisches Handeln • Kognitions- und neurowissenschaftliche Befunde zu ethischen Entscheidungen • Grundlagen ethischer Unternehmensführung • Stakeholder Management, Issues- und Krisenmanagement • Ethik-Kultur und Moralisches Management 					
Lehrformen					
Vorlesung (Power-Point) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch Übungen in Gruppen mit Fallbeispielanalysen, Rollenspielen, Videosequenzen, White-Board, Metaplan-Wand, Flip-chart.					
Teilnahmevoraussetzungen					
Keine					
Prüfungsformen					
Testat					

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten

Bestandene Modulprüfung

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)

Dieses Wahlpflichtmodul kann auch in anderen Studiengängen gewählt werden.

Stellenwert der Note für die Endnote**Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende**

Prof. Dr. Nicki Marquardt

Sonstige Informationen

Dieses Modul ist sehr interdisziplinär angelegt und verlangt die Verzahnung philosophischer, psychologischer und wirtschaftswissenschaftlicher Perspektiven.

PS_W.03 Wahlpflichtfach - Demografischer Wandel in der Arbeitswelt

Kennnummer PS_W.03	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 4. Semester	Häufigkeit des Angebots Sommer- semester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		Kontaktzeit 60 h / 4 SWS	Selbststudium 90 h		geplante Gruppengröße Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Die Studierenden kennen grundlegende Begrifflichkeiten, Theorien, Daten und Trends der demografischen Entwicklung und können verschiedene Einflussfaktoren auf die Trends beurteilen. Sie sind in der Lage, die Relevanz, die Gefahren und Chancen dieser Entwicklungen für verschiedene Branchen des Arbeitsmarktes zu reflektieren. Sie haben sich mit verschiedenen Strategien, Instrumenten und Beispielen für gute Praxis auseinandergesetzt.					
Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Begrifflichkeiten, Daten und Trends der demografischen Entwicklung • Ursachen und Einflussfaktoren demografischer Entwicklungen (gesellschaftliche, kulturelle, individuelle) • gesellschaftliche und soziale Konsequenzen und Herausforderungen der demografischen Entwicklungen • Auswirkungen demografischer Veränderungen in der Arbeitswelt (Arbeitsmarkt, Arbeitsbranchen, unmittelbare Auswirkungen für kleine, mittlere und große Unternehmen) • Betriebliche Instrumente und Strategien zur Bewältigung der demografischen Veränderungen (z.B. Alterstrukturanalyse, altersgerechte bzw. lebenszyklusorientierte Personalpolitik, altersgemischte Teams, alter(n)sgerechte Arbeitsplatzgestaltung, lebenslanges Lernen und Weiterbildung, Gesundheitsförderung und Prävention) 					
Lehrformen Vorlesung (Projektion, White-Board) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch die Rezeption und Diskussion aktueller Forschungsergebnisse und konkreter Beispiele betrieblicher Instrumente und Strategien sowie ggf. durch Exkursionen zu Unternehmen/Betrieben als Beispiele guter Praxis.					
Teilnahmevoraussetzungen Keine					
Prüfungsformen Bewertete Prüfungsleistung					

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten

Bestandene Modulprüfung

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)

Dieses Wahlpflichtmodul kann auch in anderen Studiengängen gewählt werden.

Stellenwert der Note für die Endnote

3,13 %

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

Prof. Dr. Nele Wild-Wall

Sonstige Informationen

PS_W.04 Wahlpflichtfach - Organisationale Sicherheits- und Gesundheitspsychologie

Kennnummer PS_W.04	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 5. Semester	Häufigkeit des Angebots Wintersemester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen		Kontaktzeit	Selbststudium		geplante Gruppengröße
Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		60 h / 4 SWS	90 h		Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen					
<p>Die Studierenden kennen grundlegende Konzepte über das Erleben und Verhalten des Menschen in sicherheitskritischen Arbeits- und Organisationsprozessen. Sie sind in der Lage, arbeits- und organisationspsychologische Methoden (z.B. psychologische Fehleranalysen) und Konzepte (z.B. Crew Resource Management) sowie sicherheits- und gesundheitspsychologische Fragestellungen (z.B. fehlerfreie Entscheidungsfindung in Stresssituationen) integrativ miteinander zu verknüpfen. Des Weiteren beherrschen die Studierenden die wichtigsten Fachbegriffe, Modelle und Methoden der organisationalen Sicherheits- und Gesundheitspsychologie und können diese auf konkrete Problemstellungen anwenden. Die Studierenden sind insbesondere in der Lage organisationale Sicherheits- und Gesundheitsrisiken zu identifizieren und angemessene Präventionsmaßnahmen und Bewältigungsstrategien zu entwickeln.</p>					
Inhalte					
<ul style="list-style-type: none"> • Historische Entwicklung der organisationspsychologischen Sicherheits- und Gesundheitsforschung • Nachbardisziplinen: Human Factors, Ergonomie, Organisationssoziologie und Arbeitsmedizin • Modelle zu menschlichen Fehlern und Unfallentstehung • Modelle und Methoden zur psychischen Beanspruchung, Belastung und Stressbewältigung • Risikowahrnehmung und Risikoverhalten • Fehleranalysen und Incident Reporting Systeme in der Luftfahrt und in der operativen Medizin • Eignungsdiagnostik für Risikoarbeitsplätze • Crew Resource Management Training • Arbeitsgestaltung, Alarmmanagement und Systemsicherheit • Modelle und Methoden zur Diagnose der betrieblichen Sicherheitskultur • Implementierung eines betrieblichen Sicherheits- und Gesundheitsmanagements 					
Lehrformen					
Vorlesung (Power-Point) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch Übungen in Gruppen mit Fallbeispielanalysen, Rollenspielen, Videosequenzen, White-Board, Metaplan-Wand, Flip-chart.					
Teilnahmevoraussetzungen					
Keine					

Prüfungsformen

Bewertete Prüfungsleistung

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten

Bestandene Modulprüfung

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)

Dieses Wahlpflichtmodul kann auch in anderen Studiengängen gewählt werden.

Stellenwert der Note für die Endnote

3,13%

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

Prof. Dr. Nicki Marquardt

Sonstige Informationen

PS_W.05 Wahlpflichtfach - Führung von Mitarbeitern

Kennnummer PS_W.05	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 5. Semester	Häufigkeit des Angebots Sommer- semester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 60 h / 4 SWS		Kontaktzeit 60 h / 4 SWS	Selbststudium 90 h		geplante Gruppengröße SL: 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Die Studierenden können erworbene Fachkompetenzen aus dem Bereich Personal- und Organisationspsychologie zur Führungsthematik anhand von Fallbeispielen kritisch reflektieren und anwenden. Neben den Fachkompetenzen wurden insbesondere Methoden- und Sozialkompetenzen für die spätere Berufstätigkeit als Führungskraft oder als Berater/Coach erworben.					
Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen zum Führungsprozess • Führungsgrundsätze • Formen der strukturellen Führung • Führungstheorien • Führungsstile • Motivation und Partizipation • Zielsetzung und Zielvereinbarung • Führung von Mitarbeitergesprächen • Führung von Teams • Teamdiagnose und Teamentwicklung • Konflikte oder Mobbing im Team • Konfliktmoderation in Teams • Stressmanagement und Burnout • Diversity Management 					
Lehrformen Inhaltlicher Input (Power-Point) zur Vorbereitung der Analyse von Fallstudien; Vorstellung und Diskussion der Analysen im Seminar; Übungen in Einzel-, Paar- und Gruppenarbeit mit und ohne Videokamera.					
Teilnahmevoraussetzungen Keine					
Prüfungsformen Bewertete Prüfungsleistung					
Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten Bestandene Modulprüfung					

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)

Dieses Wahlpflichtmodul kann auch in anderen Studiengängen gewählt werden.

Stellenwert der Note für die Endnote

3,13 %

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

Prof. Dr. Anja von Richthofen

Sonstige Informationen

PS_W.06 Wahlpflichtfach - Organisationsentwicklung/ Change Management

Kennnummer PS_W.06	Workload 150 h	Credits 5 CP	Studien- semester 5. Semester	Häufigkeit des Angebots Sommer- semester	Dauer 1 Semester
Lehrveranstaltungen Vorlesung: 30 h / 2 SWS Seminaristische Lehrveranstaltung (SL): 30 h / 2 SWS		Kontaktzeit 60 h / 4 SWS	Selbststudium 90 h		geplante Gruppengröße Vorlesung: offen SL : 35 Studierende
Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen Die Studierenden kennen grundlegende Konzepte über Organisationsprozesse. Sie sind in der Lage, organisationspsychologische Methoden und Konzepte anhand von konkreten Fallstudien anzuwenden. Neben den Fach- und Methodenkompetenzen haben die Studierenden ihre persönlichen Kompetenzen und soziale Kompetenzen im seminaristischen Unterricht erweitert.					
Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Historische Entwicklung • Organisationstheorien • Organisation und Umwelt • Organisationskultur und - klima • Organisationsdiagnostik • Organisationsentwicklung • Methoden und Techniken der Organisationsentwicklung • Lernende Organisation • Organisationale Konflikte • Change Management 					
Lehrformen Vorlesung (Power-Point) mit begleitender seminaristischer Lehrveranstaltung zur Vertiefung der Vorlesungsinhalte durch Übungen mit Fallstudien. Methodische Kompetenzen der Moderation und Präsentation werden an Beispielen konkret umgesetzt.					
Teilnahmevoraussetzungen Keine					
Prüfungsformen Bewertete Prüfungsleistung					

Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten
--

Bestandene Modulprüfung

Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)

Dieses Wahlpflichtmodul kann auch in anderen Studiengängen gewählt werden.
--

Stellenwert der Note für die Endnote

3,13 %

Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende

N.N.

Sonstige Informationen
